

# Collectively Envisioning the Future of Settlement & Integration

Envisager collectivement  
l'avenir de l'établissement  
et de l'intégration



Plenary

# BC Labour Market Outlook

Séance plénière

## Perspectives du marché du travail en Colombie-Britannique



# Presenters / Intervenante(s) :



**Matt Ayres**

Chief Labour Market Economist  
Économiste en chef du marché du travail



BRITISH  
COLUMBIA

BRITISH COLUMBIA

# LABOUR MARKET OUTLOOK

PERSPECTIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL  
EN COLOMBIE-BRITANNIQUE



## Labour Market Information Office

## Workforce Development and Skills Training

Bureau d'information sur le marché  
du travail

Développement du personnel et de  
la formation professionnelle

# Today's Agenda

Current trends in the B.C. labour market

Overview of the BC Labour Market Outlook 2022 Edition

Matt Ayres

Chief Labour Market Economist

# Ordre du jour

Tendances actuelles du marché du travail en C.-B.

Survol de *Perspectives du marché du travail en Colombie-Britannique, édition 2022*

Matt Ayres

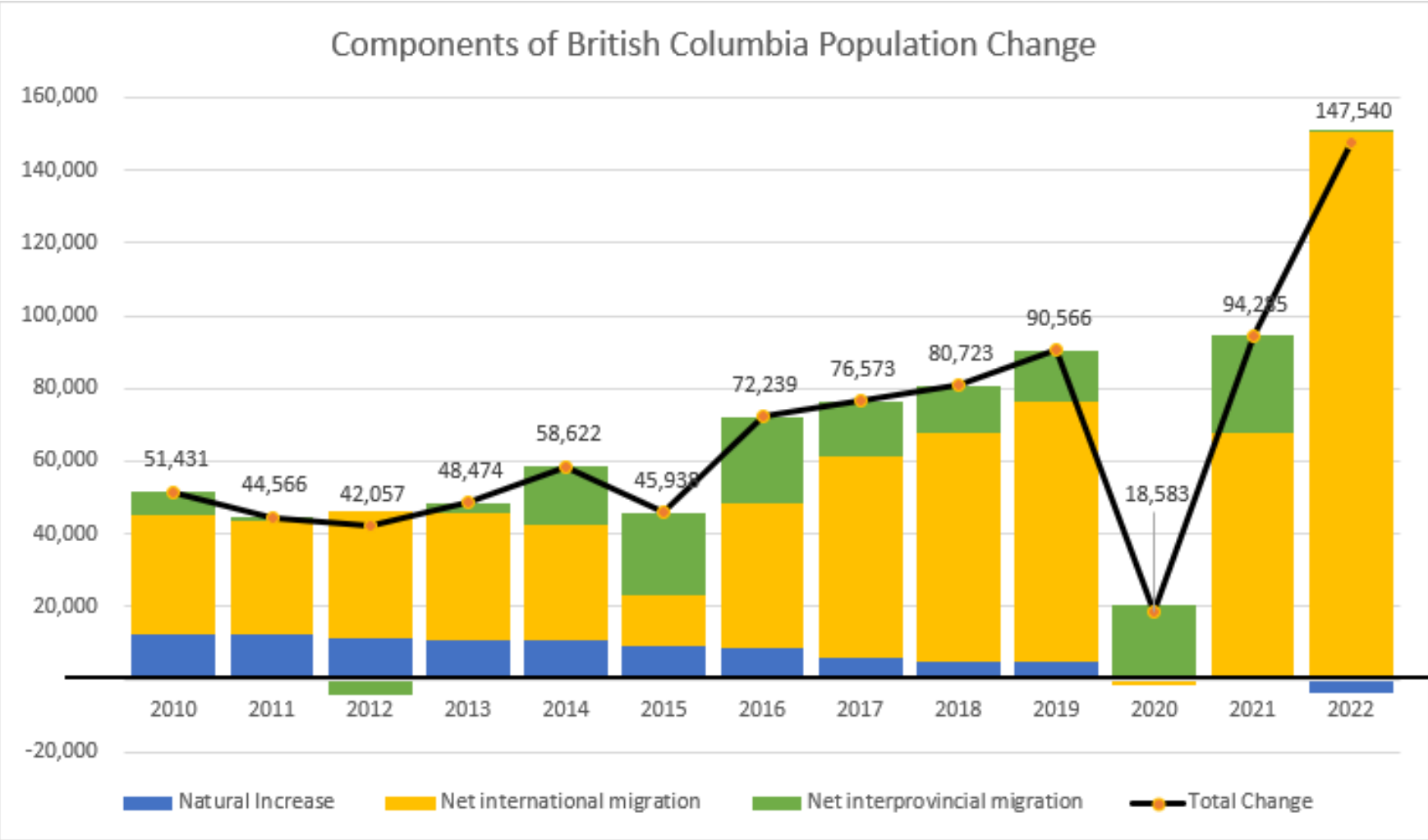
Économiste en chef du marché du travail



# Current Trends in the BC Labour Market

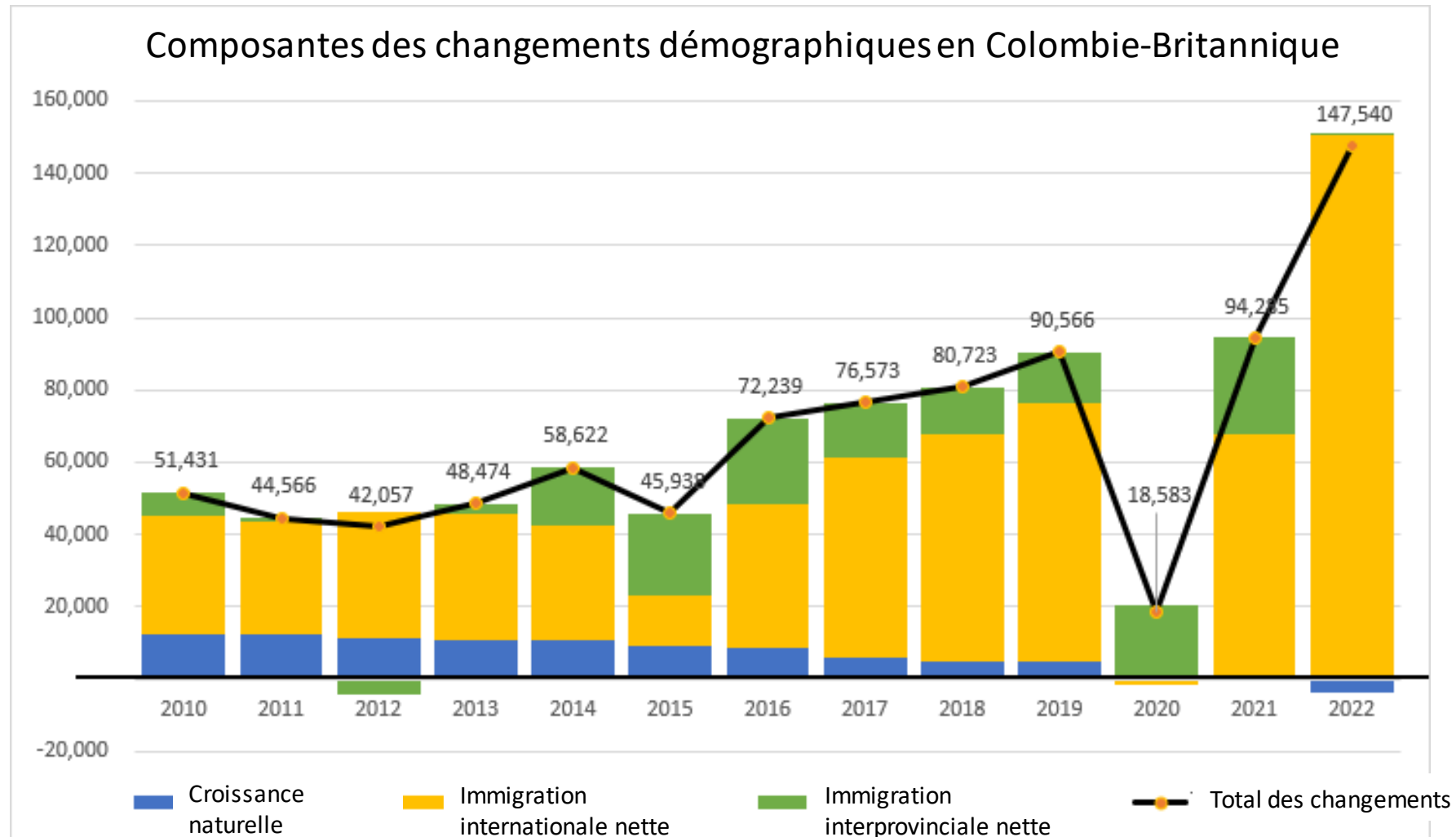
Tendances actuelles du  
marché du travail en  
Colombie-Britannique

# B.C. added nearly 150,000 people in 2022, primarily through international migration



Data source: Statistics Canada table 17-10-0020, 17-10-0040, and 17-10-0059

# En 2022, la C.-B. a élargi son bassin de main-d'œuvre de 150 000 personnes grâce à l'immigration internationale

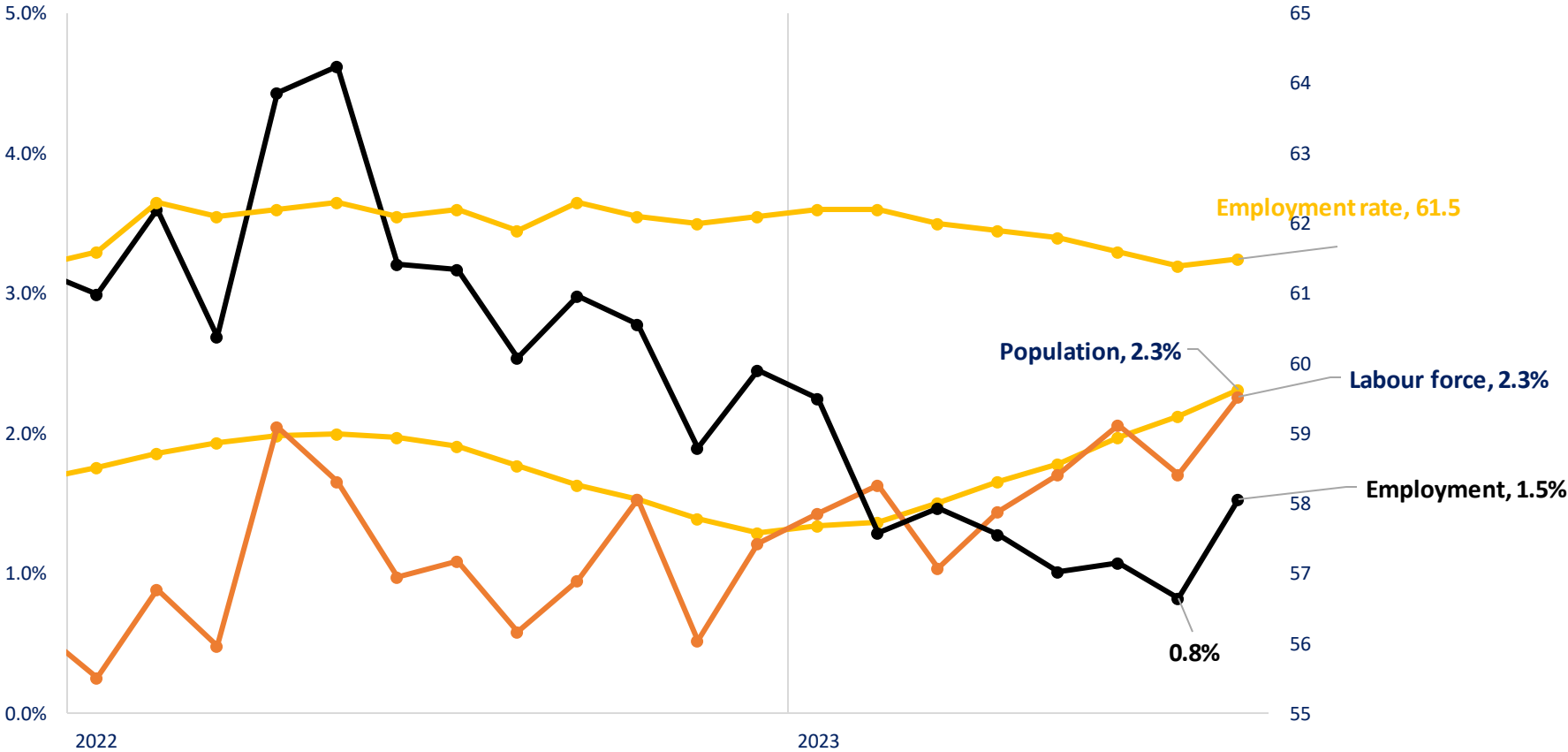




# Employment Growth Remained Outpaced By Population Growth

Population, labour force, employment growth, year over year, and employment rate

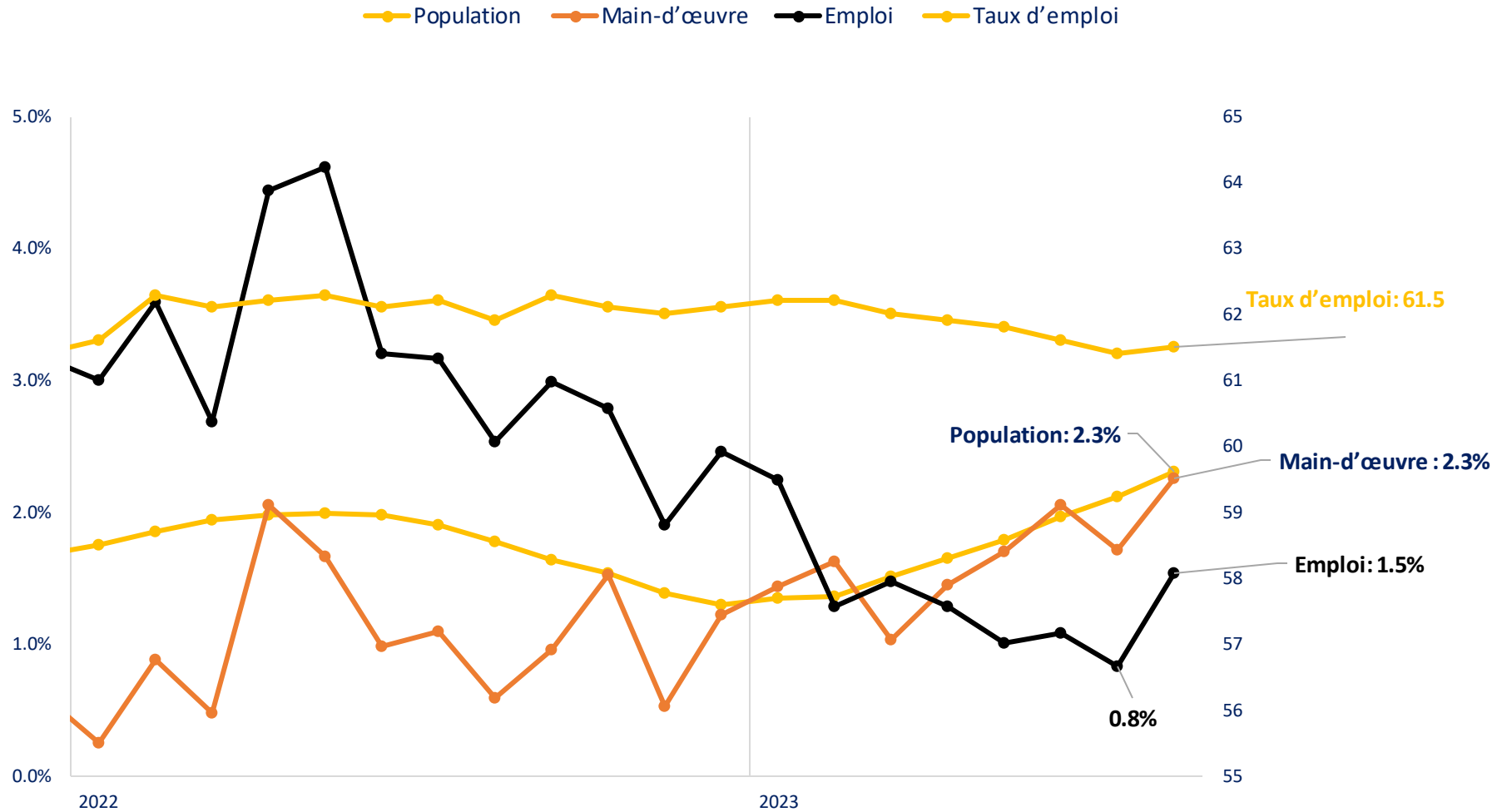
Population Labour force Employment Employment rate



Data source: StatsCan table 14-10-0287-01

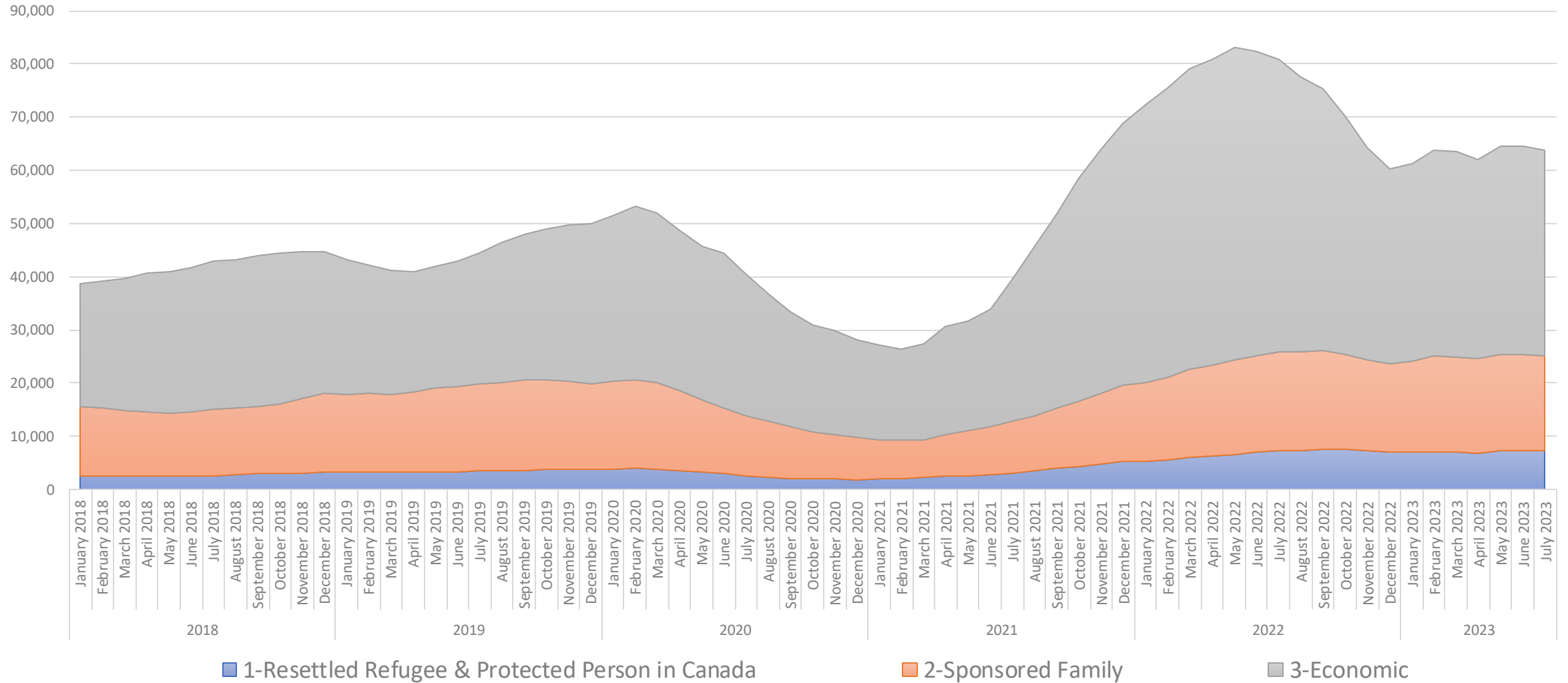
# La croissance de l'emploi continue de surpasser la croissance de la population

Population, main-d'œuvre et croissance de l'emploi année après année, et taux d'emploi

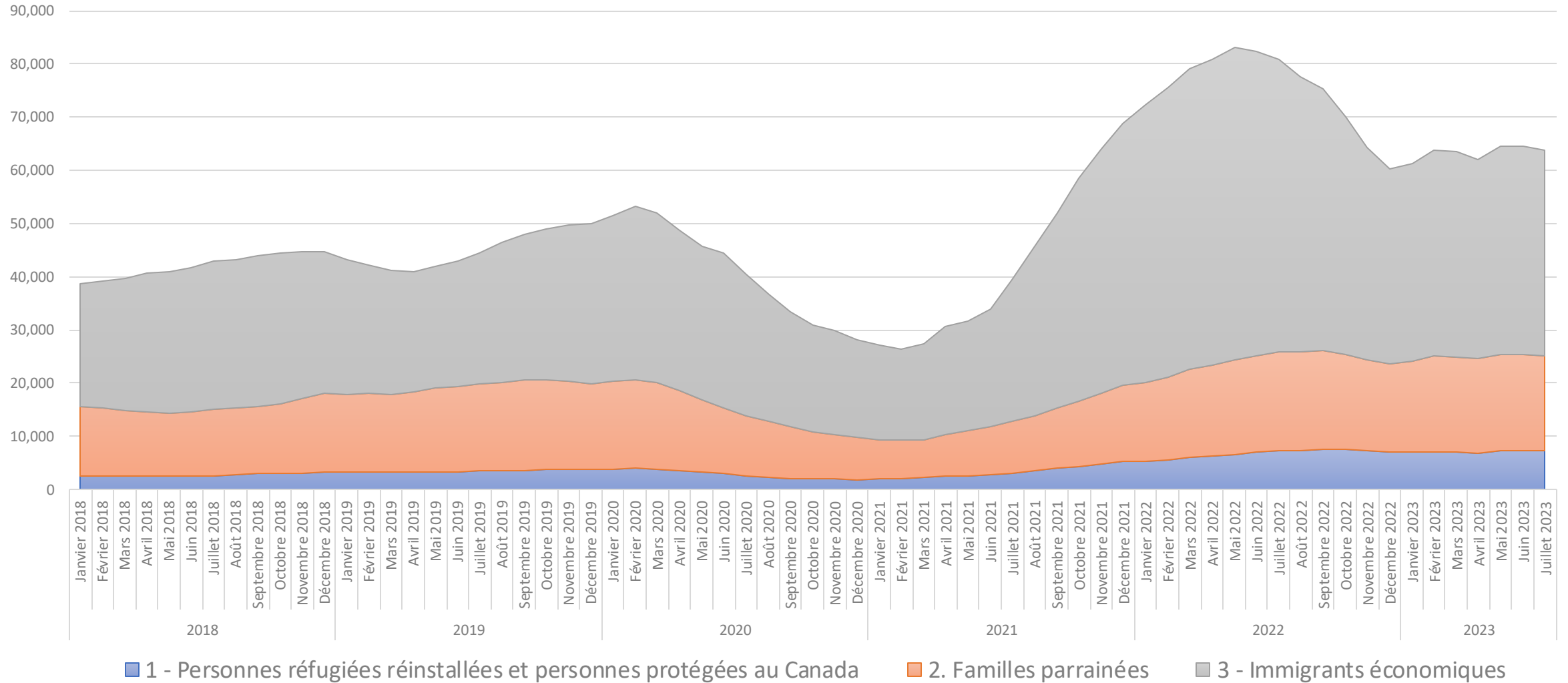


Source des données : Statistique Canada, tableau 14-10-0287-01

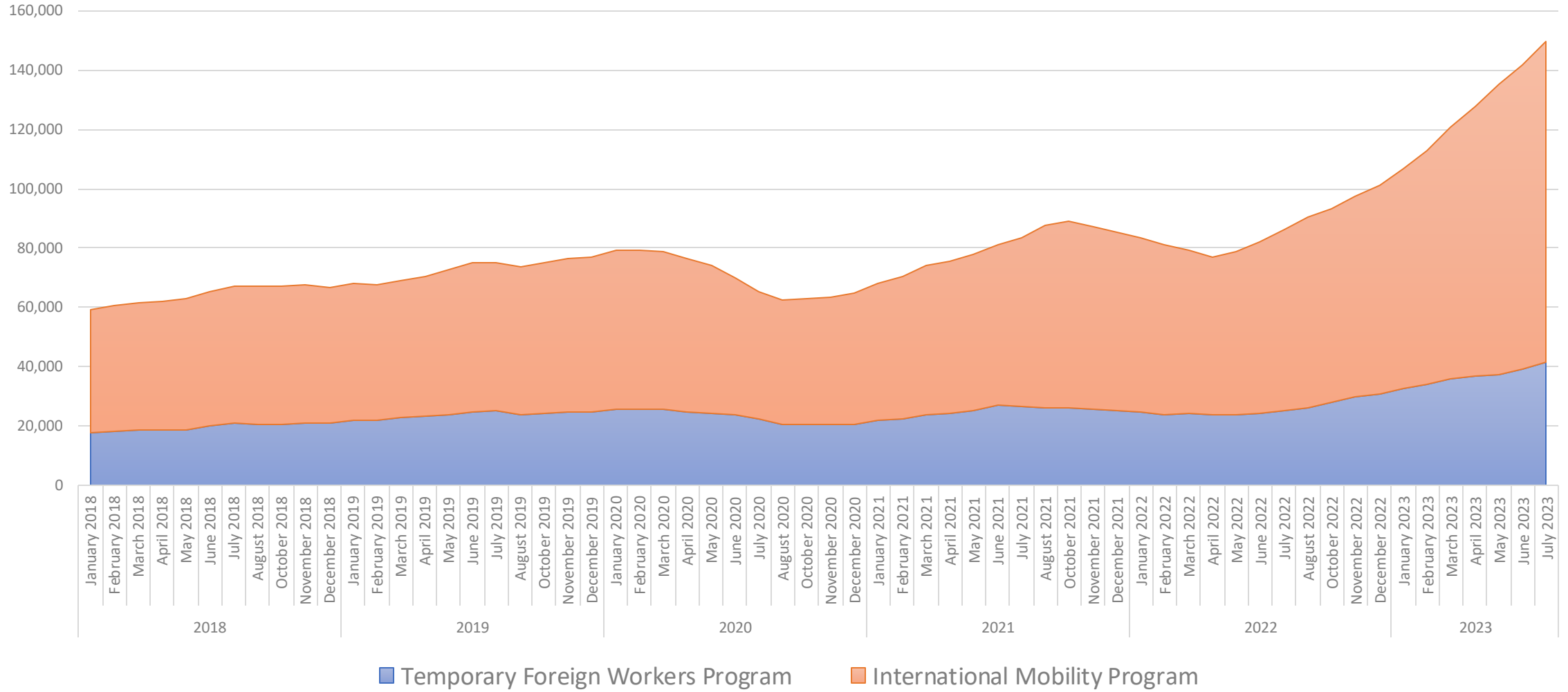
# Permanent Residents (12 month moving sum)



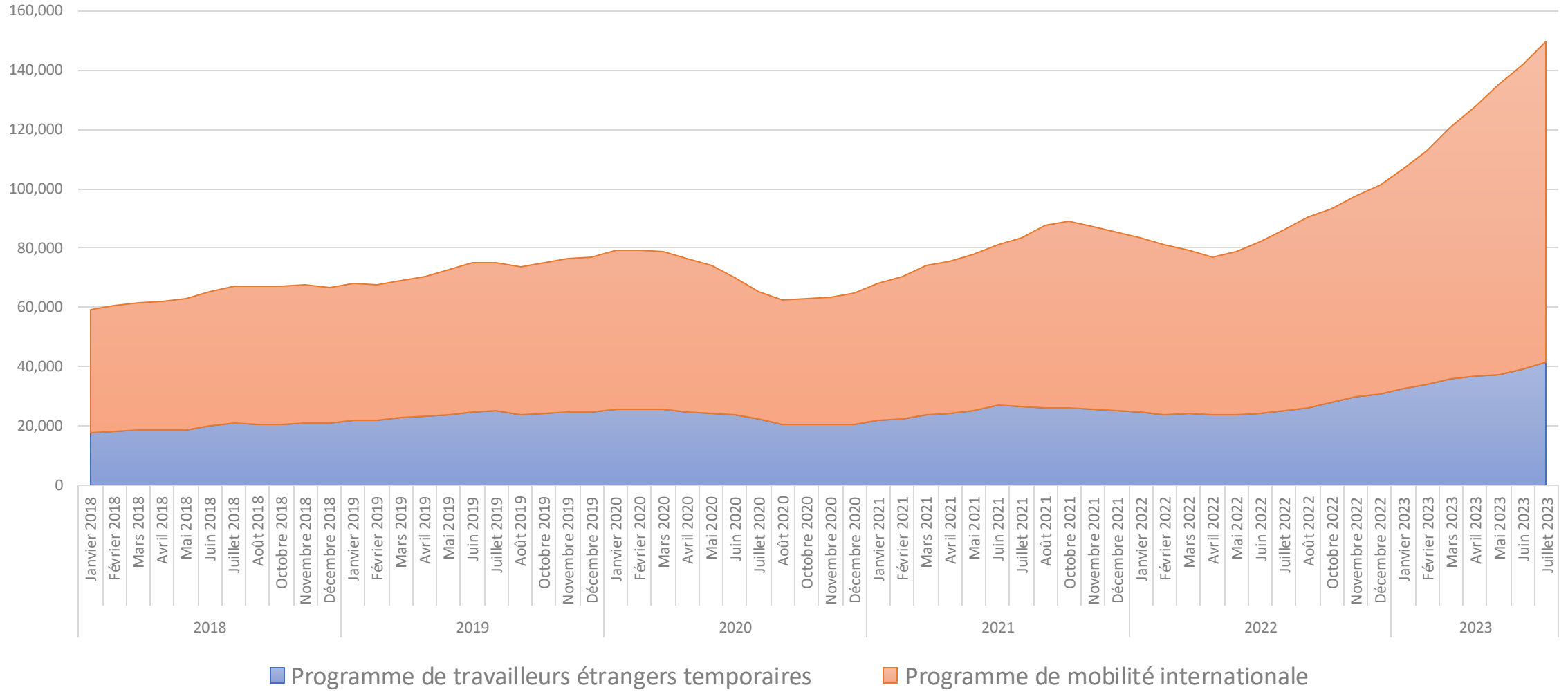
# Résidentes et résidents permanents (variabilité sur 12 mois)



# Temporary Worker Permits (12 Month moving sum)

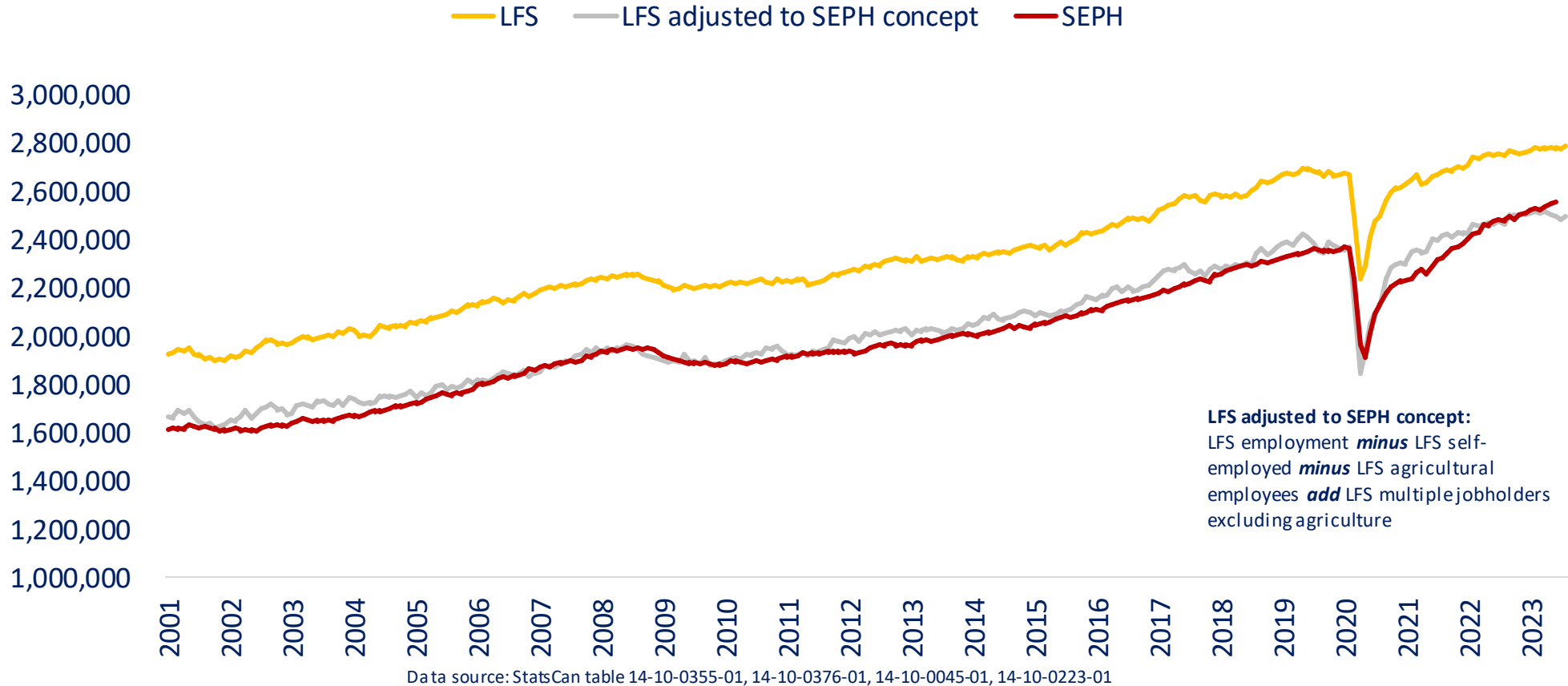


# Permis de travailleur temporaire (variabilité sur 12 mois)



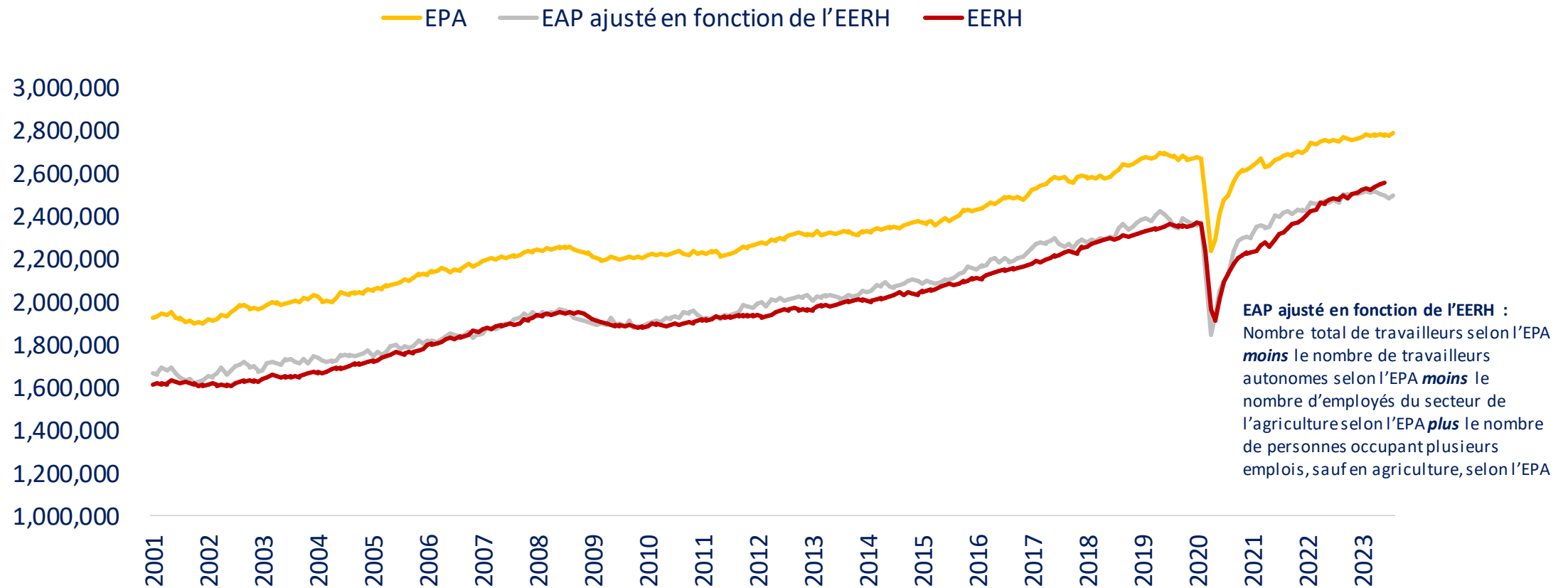
# Discrepancies Between the Two Monthly Surveys: LFS and SEPH

Statistics Canada has two monthly surveys that measure employment levels and trends: the Labour Force Survey (LFS) and the Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH). LFS could have been underestimating the B.C. employment levels due to the possible inability to contact temporary residents and those whose usual place of resident outside of B.C.



# Disparités entre les deux sondages mensuels : EPA et EERH

Statistique Canada mène deux sondages mensuels qui mesurent les niveaux d'emploi et les tendances du marché de l'emploi: l'Enquête sur la population active (EPA) et l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH). L'EPA a peut-être sous-estimé les niveaux d'emploi en C.-B. en raison de l'impossibilité de communiquer avec les résidentes et résidents temporaires et les personnes dont le lieu de résidence se trouve habituellement à l'extérieur de la C.-B.

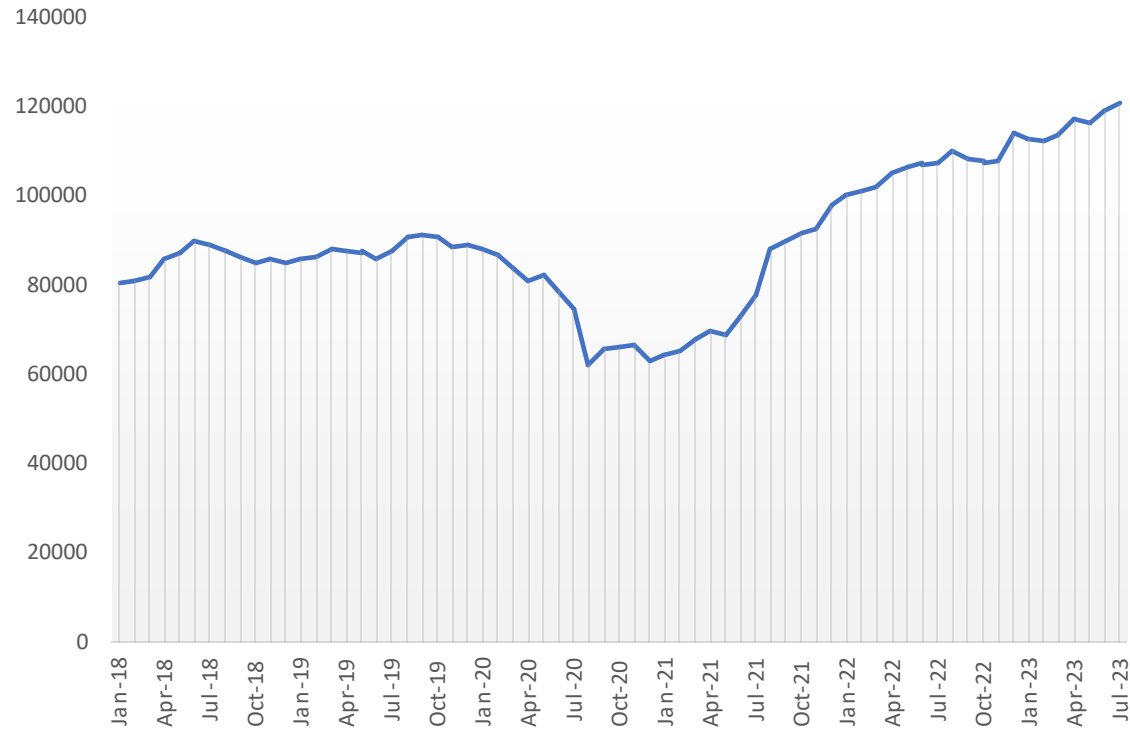


Source des données : Statistique Canada, tableaux 14-10-0355-01, 14-10-0376-01, 14-10-0045-01, 14-10-0223-01

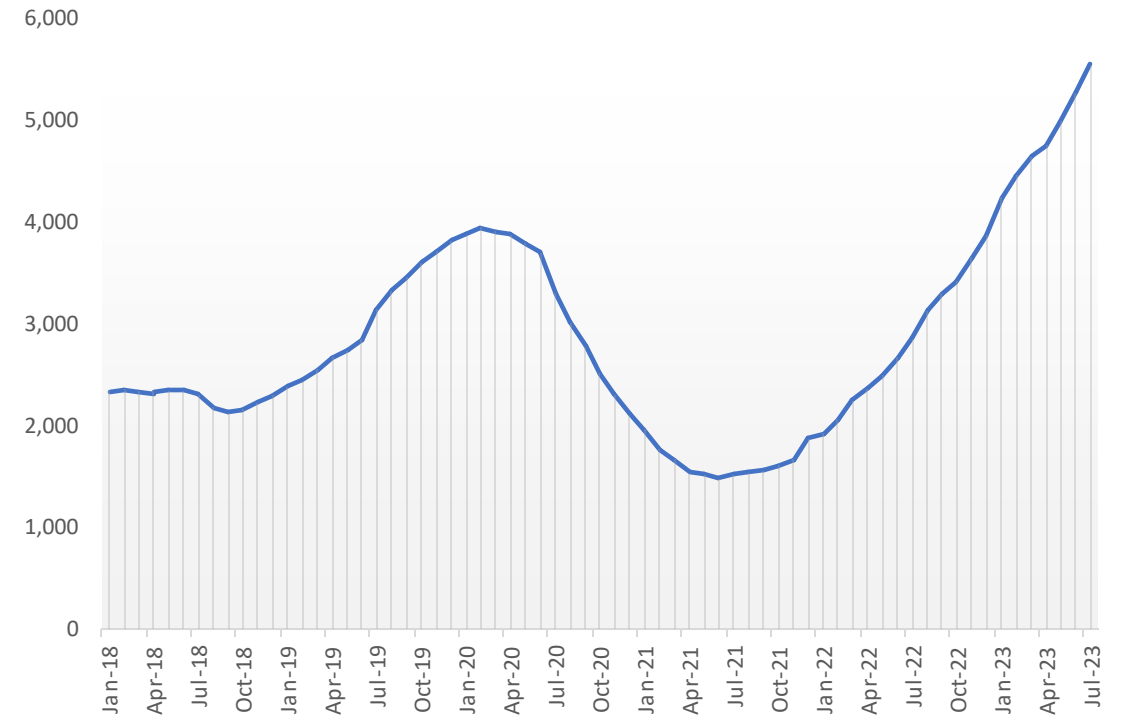


# International Students / Asylum claims (12 Month Moving sum)

## International Student Permits

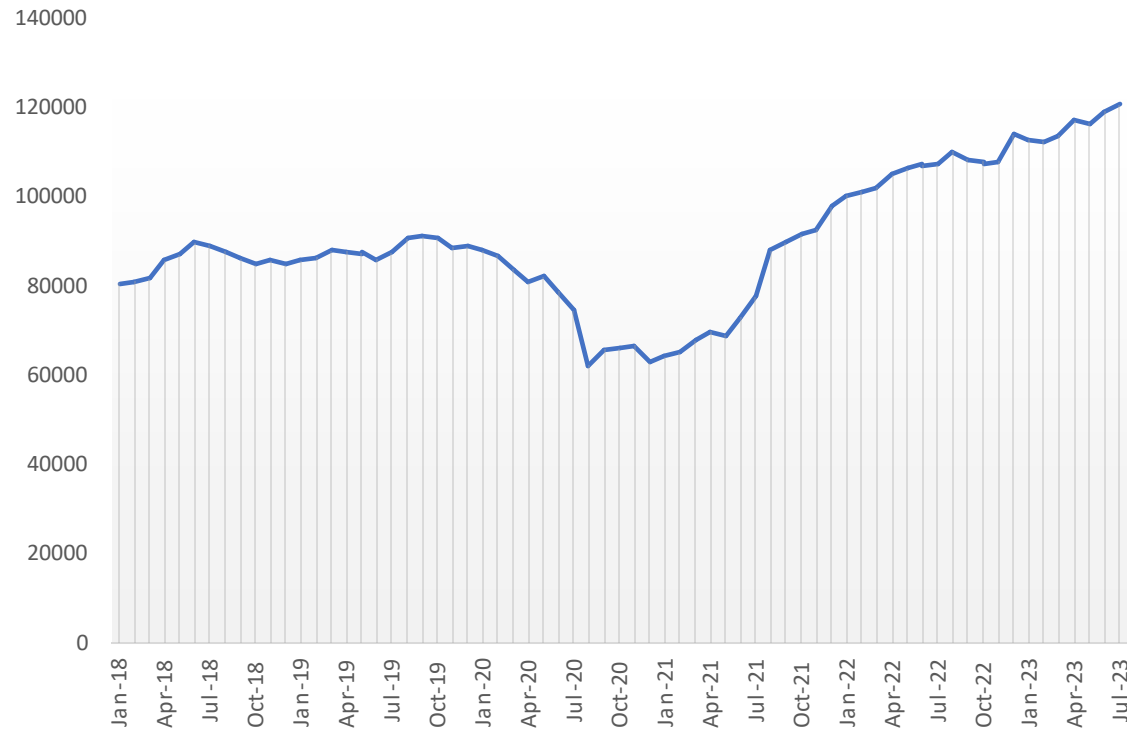


## Asylum Claims

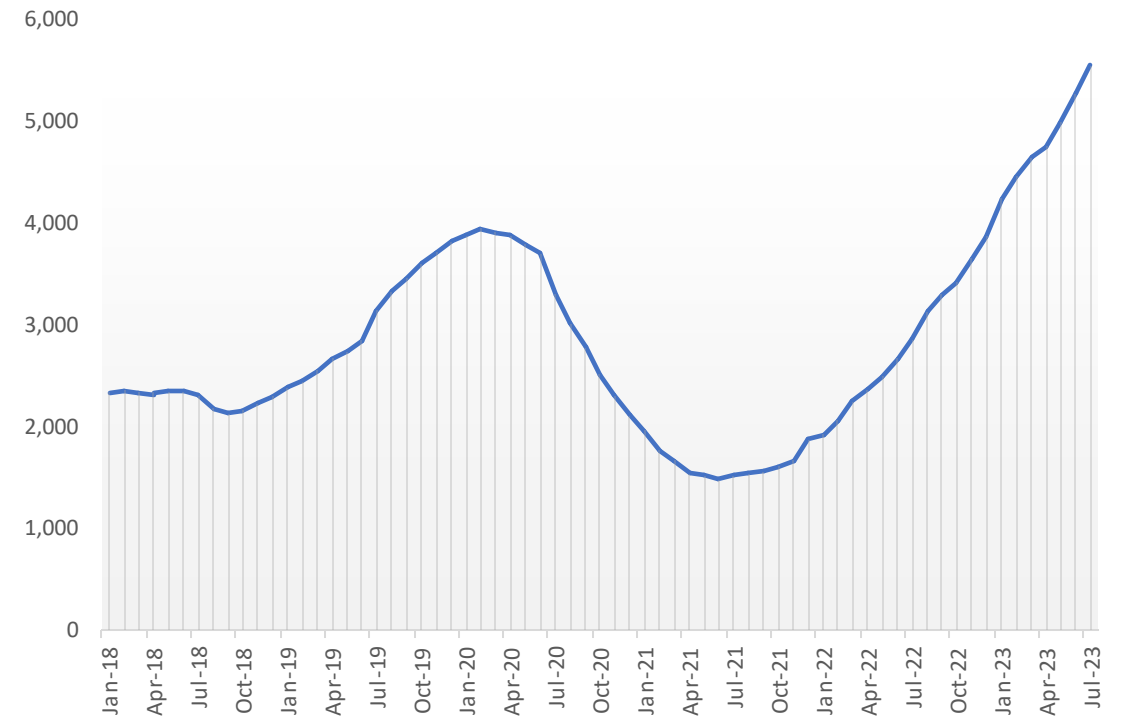


# Étudiants internationaux/demandeurs d'asile (variations sur 12 mois)

Permis d'études international



Demandeurs d'asile



# Employment of recent immigrants by sector

NAICS	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Total, all industries	2.9%	3.0%	2.9%	3.0%	3.0%	3.1%	3.4%	3.6%	3.5%	3.8%	4.0%
Services-producing sector	2.9%	3.0%	3.0%	3.1%	3.1%	3.2%	3.5%	3.7%	3.6%	3.9%	4.2%
Goods-producing sector	2.7%	2.9%	2.7%	2.7%	2.7%	2.8%	3.2%	3.0%	3.1%	3.2%	3.4%
Wholesale and retail trade	2.9%	2.9%	2.9%	3.3%	3.0%	3.0%	3.3%	3.5%	3.3%	3.9%	3.9%
Utilities	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	1.1%	1.1%	1.2%	1.6%	1.9%	2.2%	0.0%
Transportation and warehousing	2.3%	2.5%	2.7%	2.9%	2.8%	3.1%	3.5%	4.6%	4.2%	4.0%	5.1%
Public administration	0.8%	0.7%	0.7%	0.9%	0.7%	0.6%	0.9%	1.0%	0.9%	0.9%	1.6%
Professional, scientific and technical services	3.8%	3.6%	3.6%	3.1%	3.5%	4.3%	4.3%	5.1%	5.6%	6.2%	6.7%
Other services (except public administration)	3.3%	3.0%	3.2%	3.3%	3.6%	3.3%	3.0%	3.4%	3.2%	3.2%	2.8%
Manufacturing	3.9%	3.9%	3.8%	3.7%	3.8%	4.3%	4.5%	4.3%	4.5%	4.5%	4.8%
Information, culture and recreation	2.1%	2.9%	2.5%	2.4%	2.6%	3.4%	2.8%	2.4%	3.6%	3.4%	4.0%
Health care and social assistance	2.7%	2.8%	2.7%	2.7%	2.5%	2.4%	2.8%	2.8%	2.7%	3.1%	3.4%
Forestry, fishing, mining, quarrying, oil and gas	1.3%	2.1%	1.9%	1.7%	1.4%	1.0%	1.5%	1.2%	1.7%	1.6%	1.5%
Finance, insurance, real estate, rental and leasing	2.6%	2.4%	2.4%	2.6%	3.4%	3.5%	3.8%	4.0%	4.0%	4.8%	4.9%
Educational services	2.0%	2.0%	1.8%	2.1%	1.5%	1.8%	2.2%	2.2%	2.4%	2.3%	2.4%
Construction	2.0%	2.4%	2.0%	2.1%	2.2%	2.0%	2.4%	2.4%	2.3%	2.4%	2.7%
Business, building and other support services	4.6%	5.1%	4.9%	5.3%	4.8%	4.8%	5.7%	5.2%	5.3%	6.4%	5.3%
Agriculture	1.3%	1.5%	2.0%	1.9%	1.2%	1.1%	1.7%	1.7%	1.7%	1.6%	2.0%
Accommodation and food services	5.5%	5.1%	5.8%	5.8%	6.3%	6.4%	6.3%	7.2%	5.7%	5.9%	6.1%

# Emploi des nouveaux immigrants par secteur

SCIAN	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Emploi total, toutes les industries	2.9 %	3.0 %	2.9 %	3.0 %	3.0 %	3.1 %	3.4 %	3.6 %	3.5 %	3.8 %	4.0 %
Secteur des services	2.9 %	3.0 %	3.0 %	3.1 %	3.1 %	3.2 %	3.5 %	3.7 %	3.6 %	3.9 %	4.2 %
Secteur de la production de biens	2.7 %	2.9 %	2.7 %	2.7 %	2.7 %	2.8 %	3.2 %	3.0 %	3.1 %	3.2 %	3.4 %
Commerce de gros et détail	2.9 %	2.9 %	2.9 %	3.3 %	3.0 %	3.0 %	3.3 %	3.5 %	3.3 %	3.9 %	3.9 %
Services publics	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.1 %	1.1 %	1.2 %	1.6 %	1.9 %	2.2 %	0.0 %
Transport et entreposage	2.3 %	2.5 %	2.7 %	2.9 %	2.8 %	3.1 %	3.5 %	4.6 %	4.2 %	4.0 %	5.1 %
Administrations publiques	0.8 %	0.7 %	0.7 %	0.9 %	0.7 %	0.6 %	0.9 %	1.0 %	0.9 %	0.9 %	1.6 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	3.8 %	3.6 %	3.6 %	3.1 %	3.5 %	4.3 %	4.3 %	5.1 %	5.6 %	6.2 %	6.7 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	3.3 %	3.0 %	3.2 %	3.3 %	3.6 %	3.3 %	3.0 %	3.4 %	3.2 %	3.2 %	2.8 %
Fabrication	3.9 %	3.9 %	3.8 %	3.7 %	3.8 %	4.3 %	4.5 %	4.3 %	4.5 %	4.5 %	4.8 %
Information, culture et loisirs	2.1 %	2.9 %	2.5 %	2.4 %	2.6 %	3.4 %	2.8 %	2.4 %	3.6 %	3.4 %	4.0 %
Soins de santé et assistance sociale	2.7 %	2.8 %	2.7 %	2.7 %	2.5 %	2.4 %	2.8 %	2.8 %	2.7 %	3.1 %	3.4 %
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	1.3 %	2.1 %	1.9 %	1.7 %	1.4 %	1.0 %	1.5 %	1.2 %	1.7 %	1.6 %	1.5 %
Finance, assurances, services immobiliers et de location	2.6 %	2.4 %	2.4 %	2.6 %	3.4 %	3.5 %	3.8 %	4.0 %	4.0 %	4.8 %	4.9 %
Services d'enseignement	2.0 %	2.0 %	1.8 %	2.1 %	1.5 %	1.8 %	2.2 %	2.2 %	2.4 %	2.3 %	2.4 %
Construction	2.0 %	2.4 %	2.0 %	2.1 %	2.2 %	2.0 %	2.4 %	2.4 %	2.3 %	2.4 %	2.7 %
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	4.6 %	5.1 %	4.9 %	5.3 %	4.8 %	4.8 %	5.7 %	5.2 %	5.3 %	6.4 %	5.3 %
Agriculture	1.3 %	1.5 %	2.0 %	1.9 %	1.2 %	1.1 %	1.7 %	1.7 %	1.7 %	1.6 %	2.0 %
Services d'hébergement et de restauration	5.5 %	5.1 %	5.8 %	5.8 %	6.3 %	6.4 %	6.3 %	7.2 %	5.7 %	5.9 %	6.1 %

# Which sectors hired Temporary Foreign Workers?

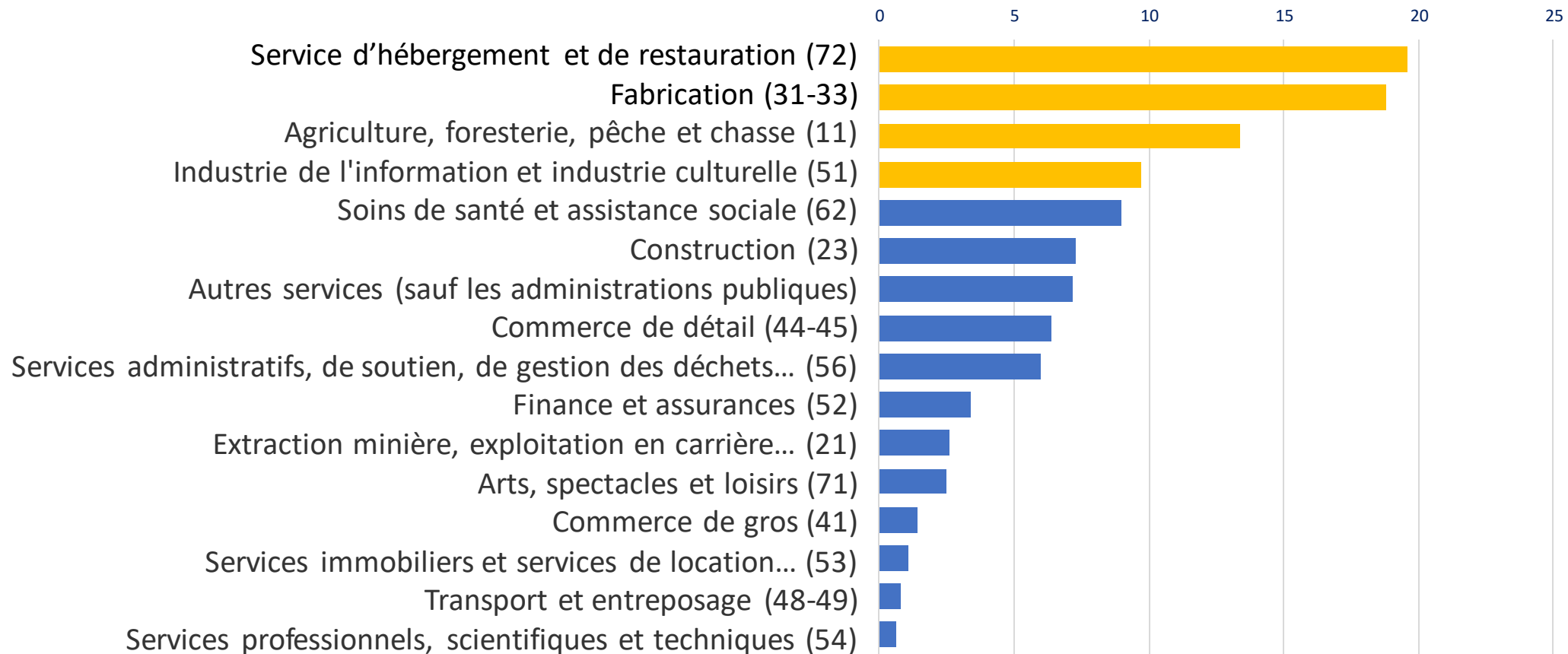
Percentage of B.C. businesses hired workers from another country through the Temporary Foreign Worker Program (TFWP) in the last 12 months, Q2 2023



Data source: STATCAN table 33-10-0678-01

# Quels secteurs embauchent des travailleurs étrangers temporaires?

Pourcentage d'entreprises de la C.-B. qui embauchent des travailleurs étrangers par l'entremise du programme de travailleurs étrangers temporaires (PTET) au cours des 12 derniers mois (T2, 2023)



Source des données : Statistique Canada, tableau 33-10-0678-01

# Retention Rates in 2020 by Province and Selected CMAs

Geography	Landing year									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Canada	84.60	84.40	84.60	86.00	84.90	83.90	84.50	86.40	86.60	88.10
British Columbia	85.00	86.00	85.90	89.40	89.40	86.50	87.80	89.50	88.20	90.20
Vancouver	80.50	81.80	81.50	86.10	85.30	82.00	83.40	86.60	84.90	87.50
Victoria	64.70	71.40	72.40	72.20	75.80	74.00	73.70	74.90	76.10	77.70
Remainder, British Columbia	56.40	61.90	51.60	58.80	66.80	64.70	65.00	66.20	66.30	73.00
Alberta	87.30	88.50	89.90	89.10	88.30	84.50	85.30	88.80	88.30	87.90
Manitoba	73.20	73.30	70.30	71.50	71.10	67.70	67.00	71.10	72.70	77.50
Ontario	90.60	90.80	91.30	92.90	93.40	92.00	93.60	94.80	93.30	93.20
Quebec	82.80	79.90	80.00	81.70	78.80	80.40	81.50	81.40	83.20	86.10
Saskatchewan	70.90	72.90	66.60	62.10	61.00	62.90	60.70	58.30	60.80	67.80

- B.C. has an average 10-year retention rate of 85-90%.
- After 10 years, retention rates outside the Vancouver CMA were lower suggesting immigrants concentrate in the Vancouver CMA over time .

# Taux de rétention en 2020 par province et RMR

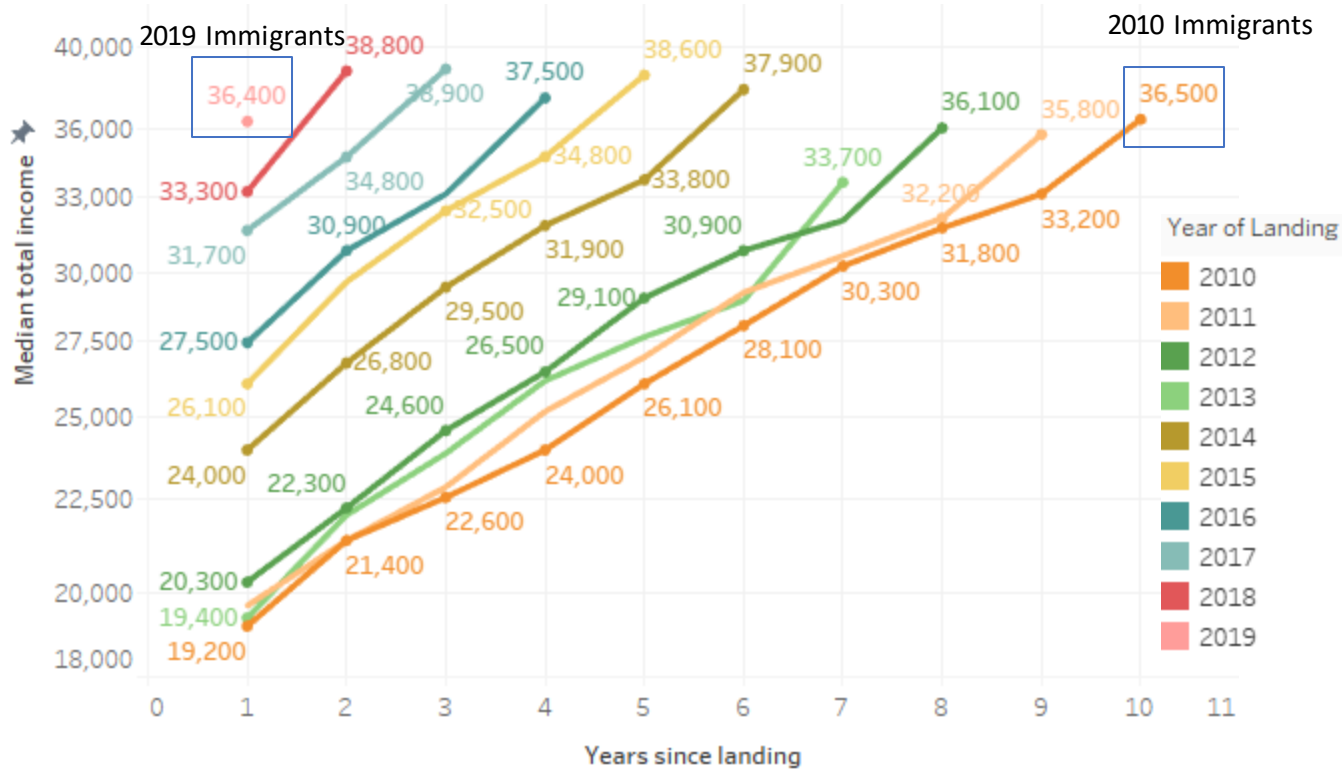
Géographie	Année d'arrivée									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Canada	84.60	84.40	84.60	86.00	84.90	83.90	84.50	86.40	86.60	88.10
Colombie-Britannique	85.00	86.00	85.90	89.40	89.40	86.50	87.80	89.50	88.20	90.20
Vancouver	80.50	81.80	81.50	86.10	85.30	82.00	83.40	86.60	84.90	87.50
Victoria	64.70	71.40	72.40	72.20	75.80	74.00	73.70	74.90	76.10	77.70
Reste de la Colombie-Britannique	56.40	61.90	51.60	58.80	66.80	64.70	65.00	66.20	66.30	73.00
Alberta	87.30	88.50	89.90	89.10	88.30	84.50	85.30	88.80	88.30	87.90
Manitoba	73.20	73.30	70.30	71.50	71.10	67.70	67.00	71.10	72.70	77.50
Ontario	90.60	90.80	91.30	92.90	93.40	92.00	93.60	94.80	93.30	93.20
Québec	82.80	79.90	80.00	81.70	78.80	80.40	81.50	81.40	83.20	86.10
Saskatchewan	70.90	72.90	66.60	62.10	61.00	62.90	60.70	58.30	60.80	67.80

- Le taux de rétention moyen sur 10 ans en C.-B. est de 85 % à 90 %.
- Après 10 ans, les taux de rétention à l'extérieur de la RMR de Vancouver étaient inférieurs, ce qui suggère que la population immigrante se concentre dans la RMR de Vancouver au fil du temps.



# Median Income Trajectory of Immigrants Who Landed Between 2010-2019

*The recent years have seen a steeper trajectory of median incomes for immigrants, which suggests an improvement in their earning power.*

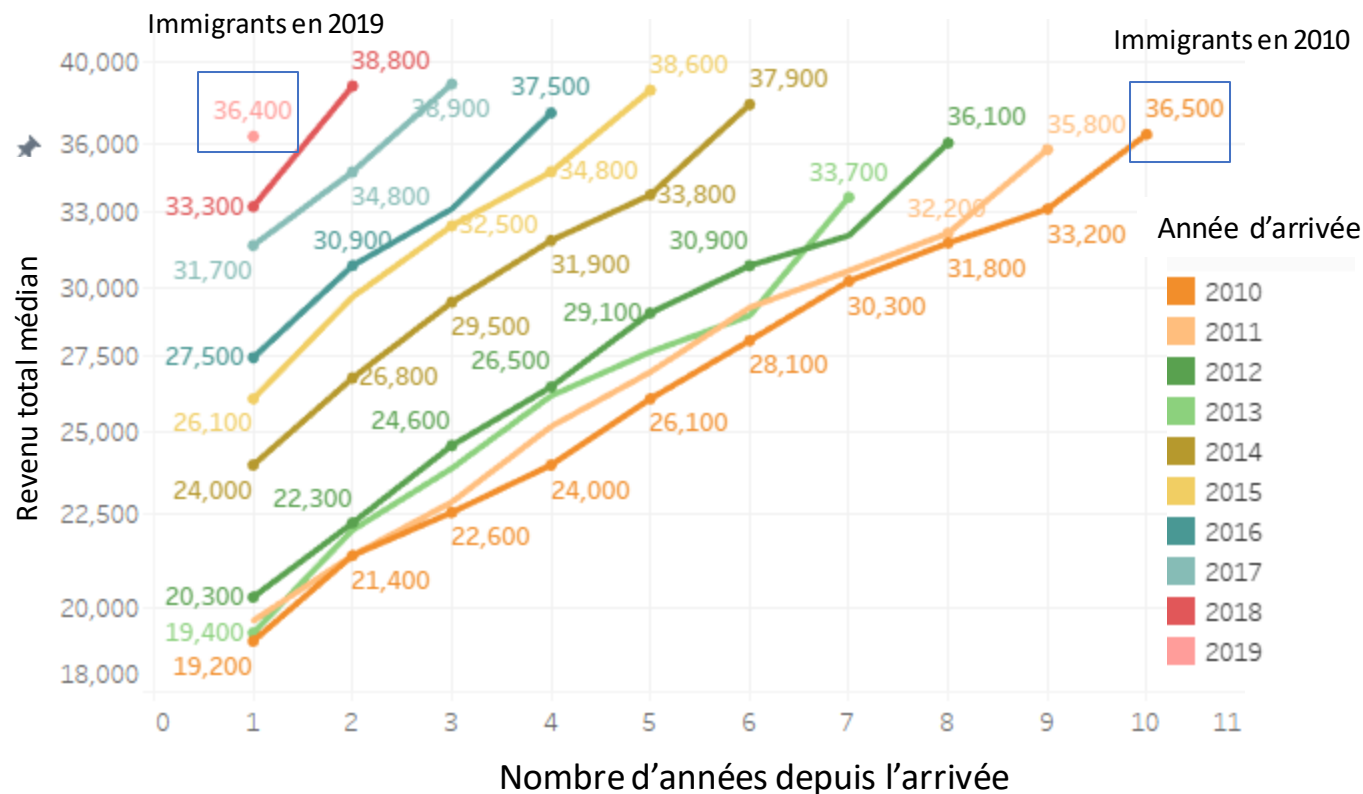


- Immigrants who landed in 2019 reported a similar median income (\$36,400) in their first year as those who landed a decade earlier in 2010 in their tenth year (\$36,500). (See the boxed values)
- Recent immigrants experienced a more pronounced upward trend in their income, indicating a greater rate of income advancement than non-recent immigrants.
- The highest increase in income during the initial year occurred among immigrants who arrived in 2018. (16.5%)

\*Median entry wage is defined as total income including the taxfiler's income from taxable sources (e.g., all market incomes such as employment earnings) and non-taxable sources (e.g., government transfers such as social assistance or child benefits), one year after landing (e.g., their admission to Canada as PRs). Adjusted to 2020 dollars.

# Trajectoire du revenu médian des personnes immigrantes arrivées entre 2010 et 2019

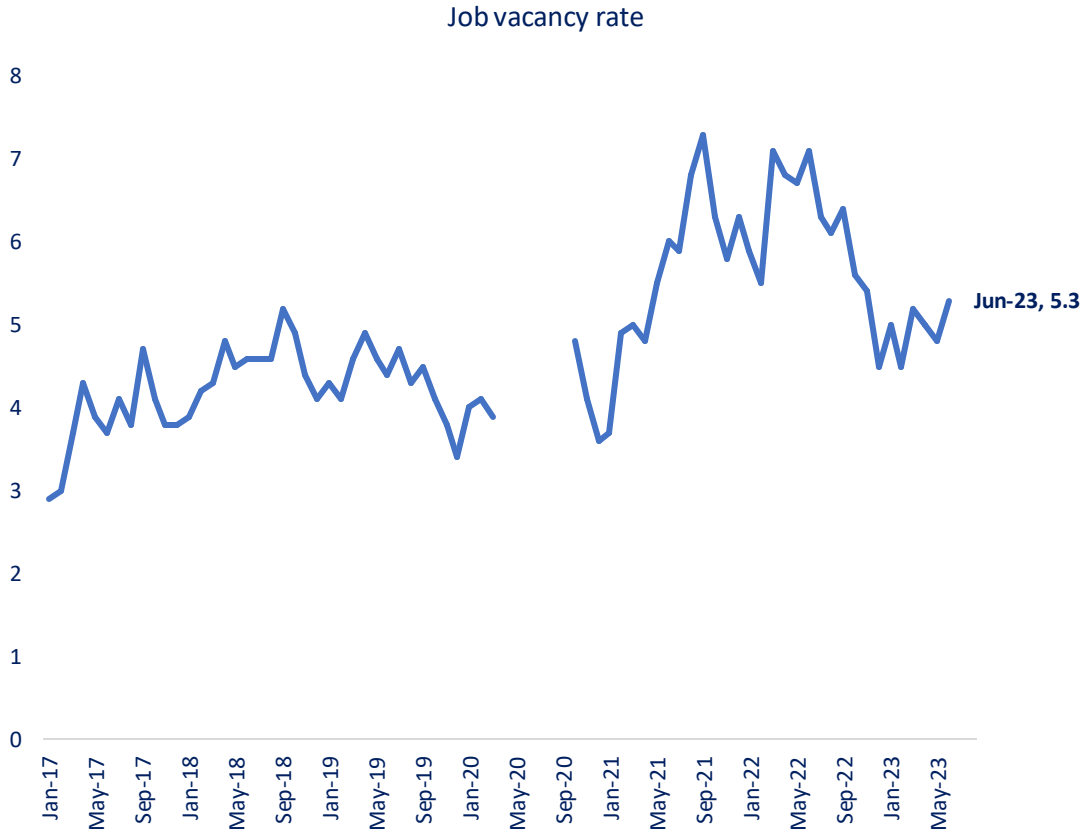
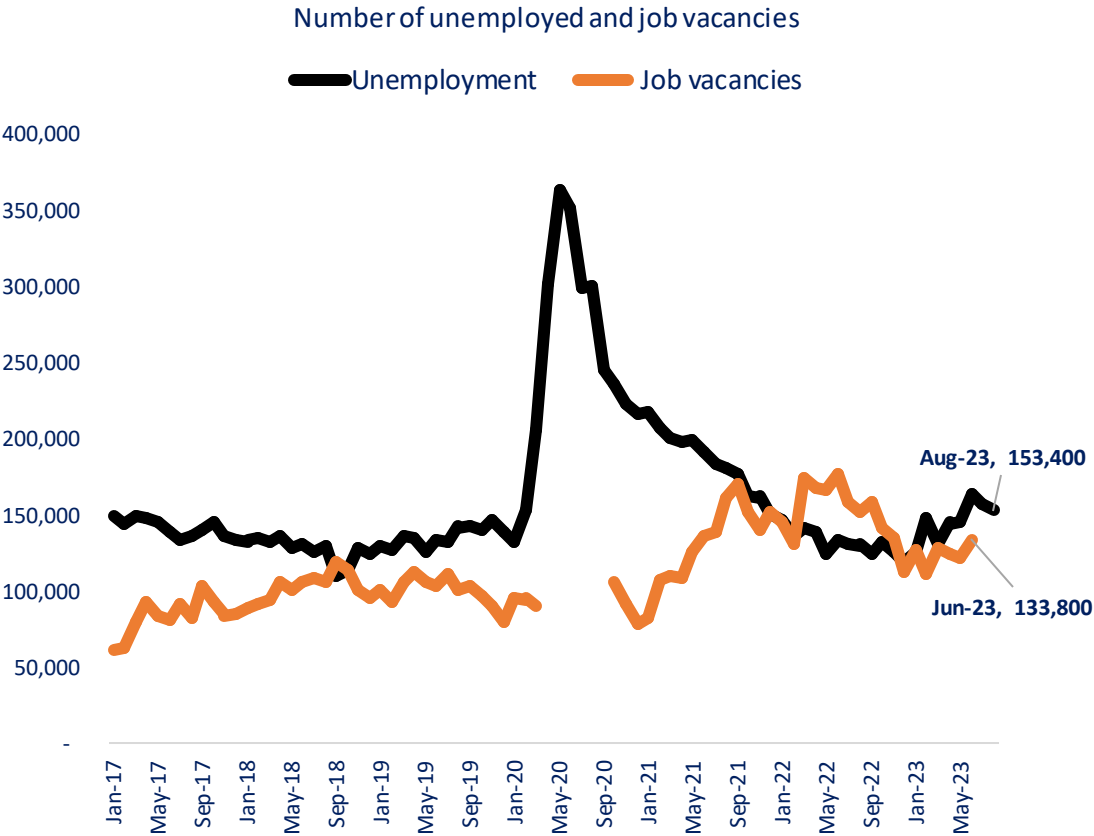
*Ces dernières années, la trajectoire du revenu médian des personnes immigrantes s'est accrue, ce qui suggère une amélioration de leur capacité de gain.*



- Les personnes immigrantes qui sont arrivées en 2019 ont déclaré un revenu médian (36 400 \$) similaire à celui que gagnent les personnes arrivées une décennie plus tôt en 2010 après dix ans (36 500 \$). [Voir les valeurs encadrées.]
- Chez les personnes qui ont immigré récemment, on note une tendance à la hausse des revenus, ce qui indique que le taux de progression de leurs revenus est plus élevé que celui des personnes qui ont immigré il y a plus longtemps.
- Les personnes immigrantes qui sont arrivées en 2018 sont celles qui ont connu la plus forte hausse de leurs revenus au cours de la première année (16,5 %).

# Number of Unemployed Remained Higher Than Job Vacancies

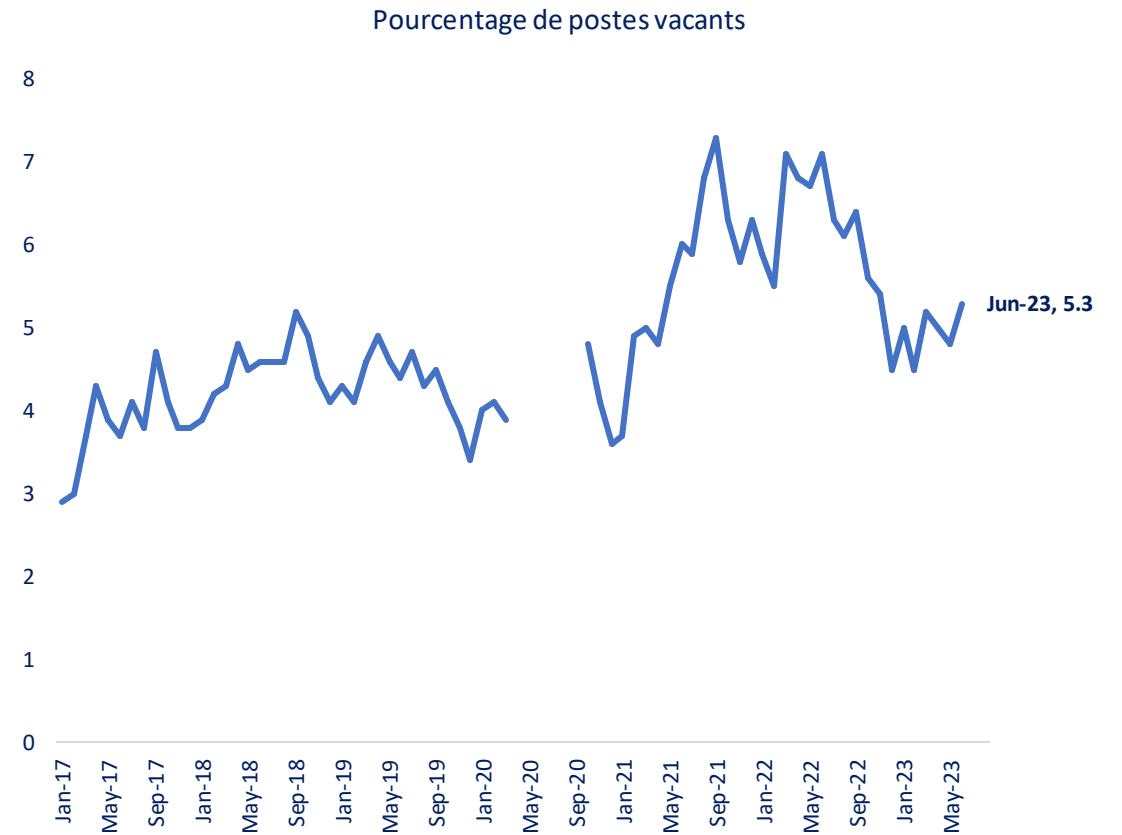
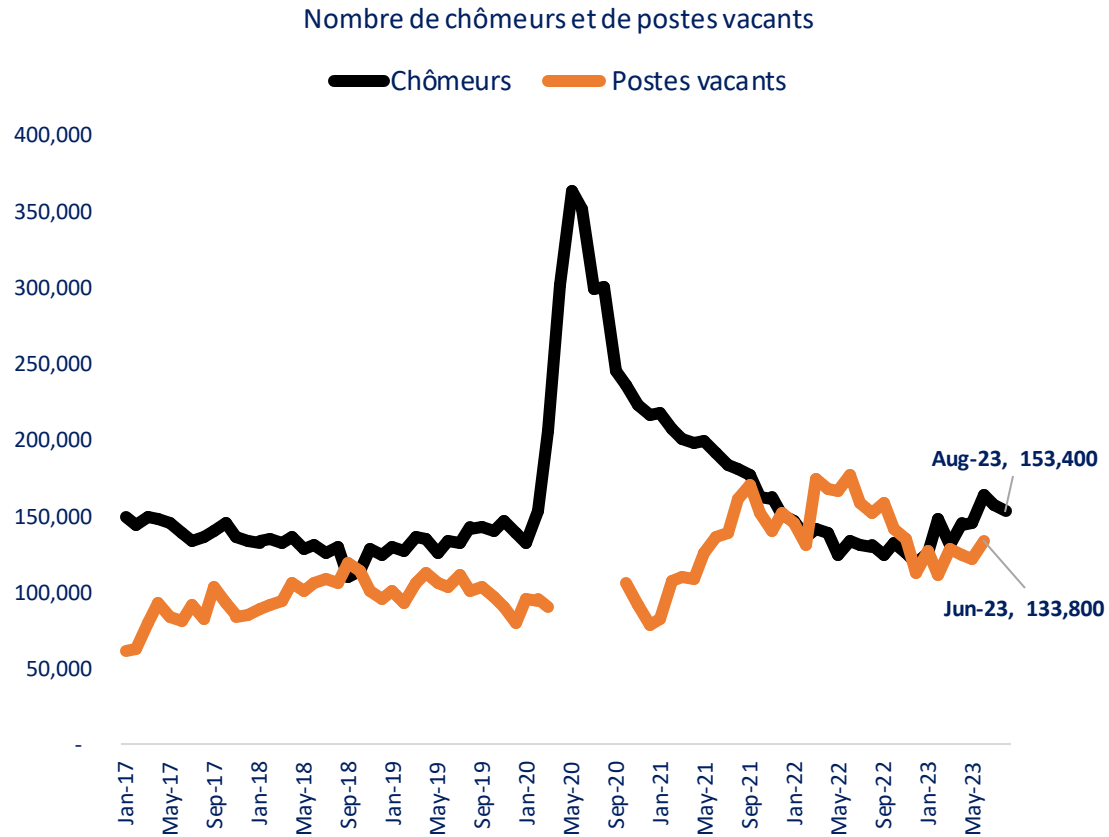
On a year-over-year basis, the number of job vacancies decreased from 177,540 in June 2022 to 133,800 in June 2023, while the number of unemployed increased from 130,600 in August 2022 to 153,400 in August 2023, indicating the labour market tightness is easing compared to a year ago. Job vacancy rate decreased from 6.1% in June 2022 to 5.3% in June 2023.



Data source: StatsCan table 14-10-0287-01, 14-10-0371-01

# Le nombre de chômeurs reste supérieur au nombre d'offres d'emploi

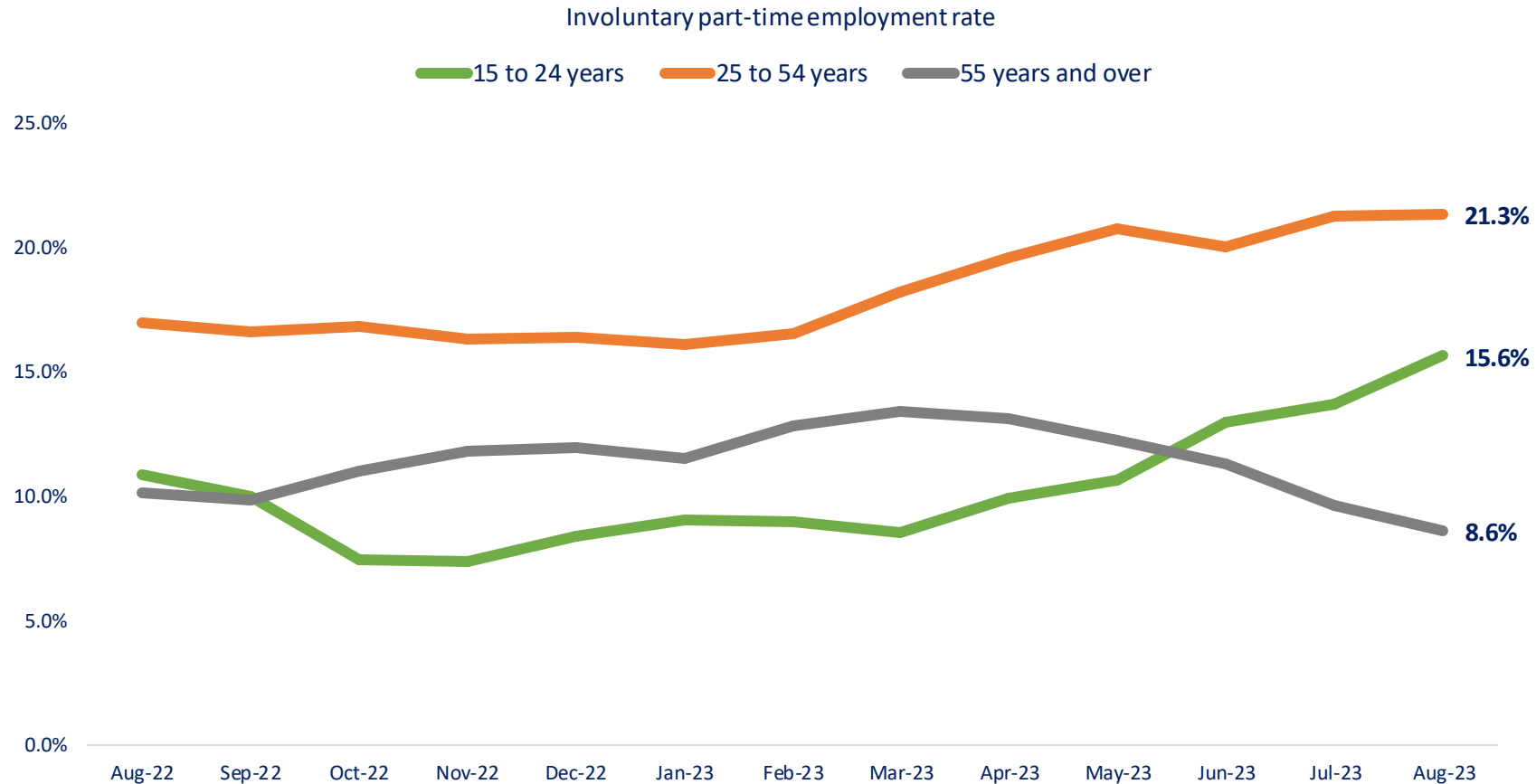
D'année en année, le nombre de postes vacants a diminué de 177 540 en juin 2022 à 133 800 en juin 2023, tandis que le nombre de chômeurs a augmenté de 130 600 en août 2022 à 153 400 en août 2023, ce qui indique que le marché de l'emploi se resserre par rapport à l'an passé. Le pourcentage de postes vacants a baissé de 6,1 % en juin 2022 à 5,3 % en juin 2023.



Source des données : Statistique Canada, tableaux 14-10-0287-01, 14-10-0371-01

# Involuntary Part-time Employment Rate Increased

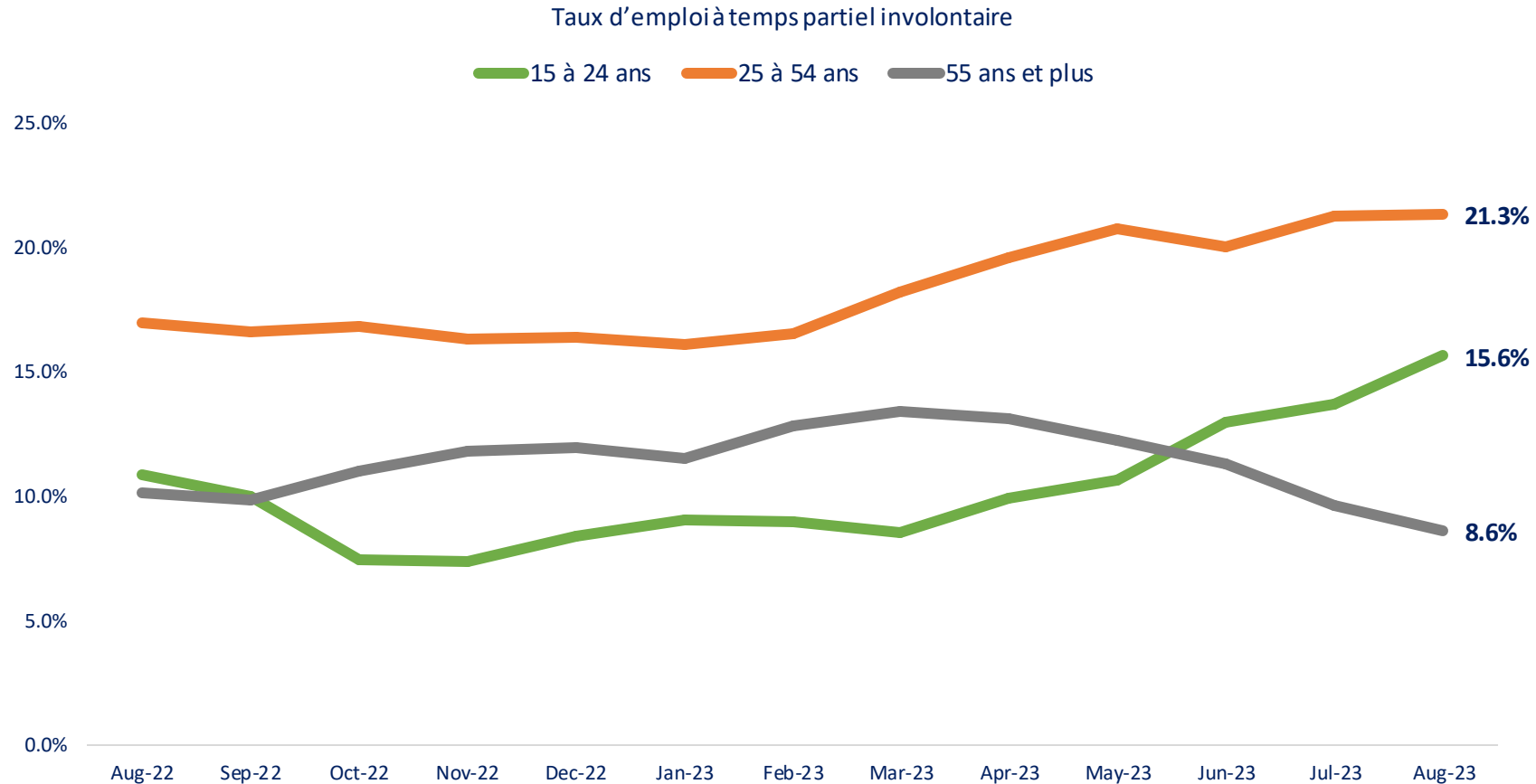
Involuntary part-time employment rate— that is the proportion of part-time workers who would prefer to work full time, is increasing for youth and core-age workers, signalling an easing of labour market demand.



Data source: StatsCan table 14-10-0028-01

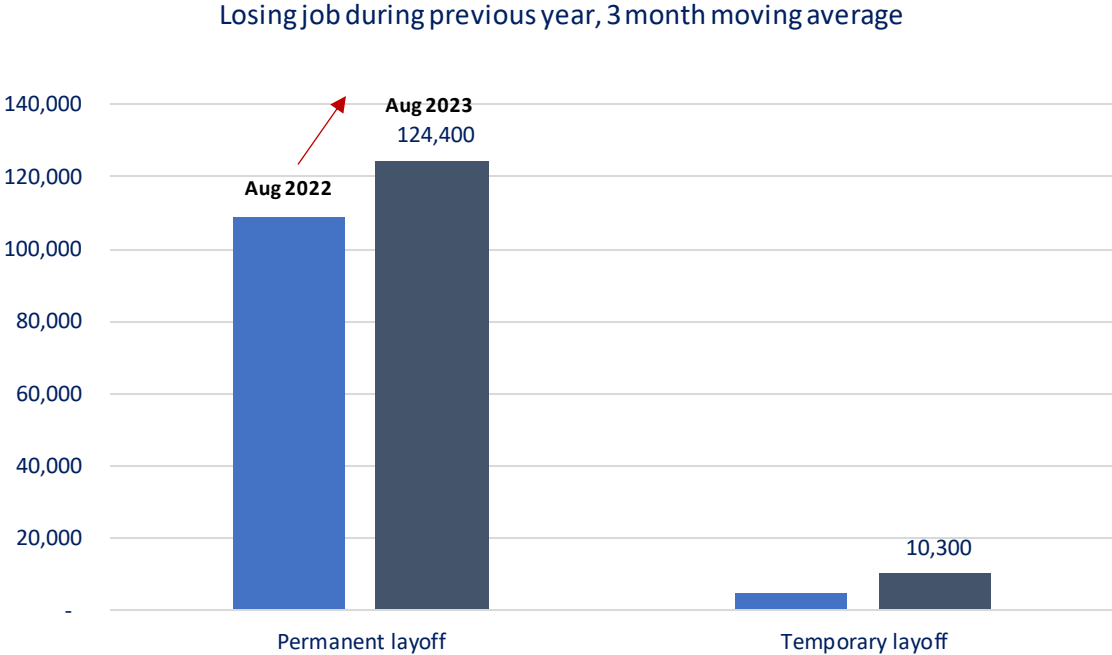
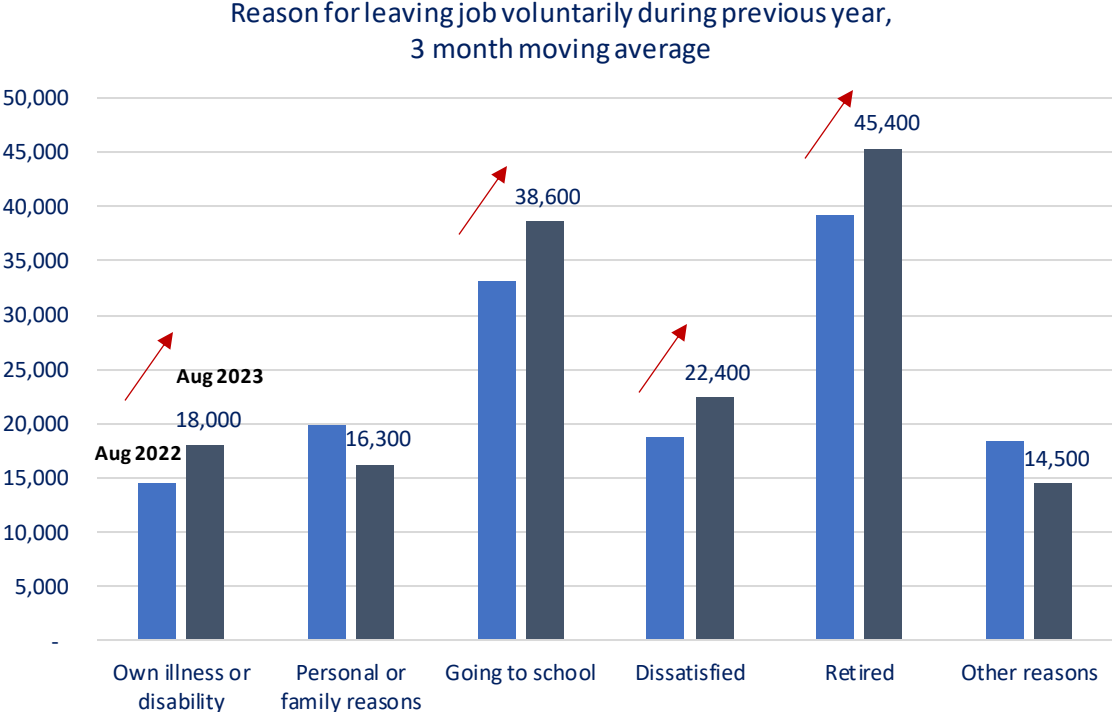
# Augmentation du taux d'emploi à temps partiel involontaire

Taux d'emploi à temps partiel involontaire : proportion de travailleurs et travailleuses à temps partiel qui préféreraient travailler à temps plein. Ce taux est en hausse chez les jeunes et les travailleurs et travailleuses d'âge moyen, ce qui indique une baisse de la demande sur le marché du travail.



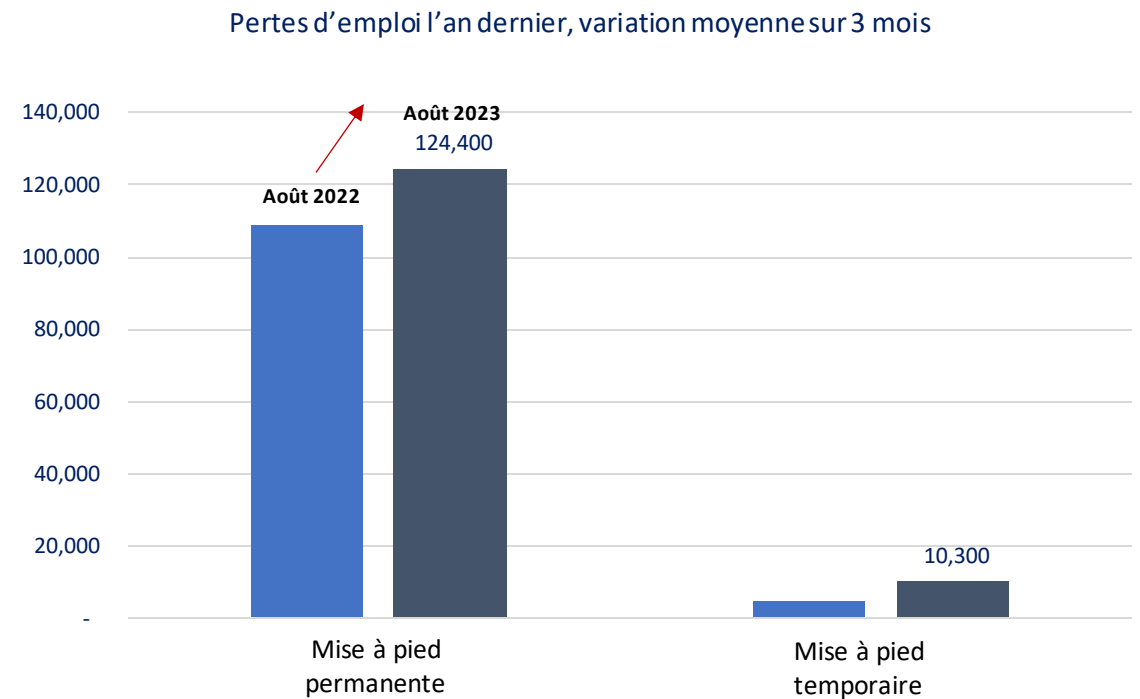
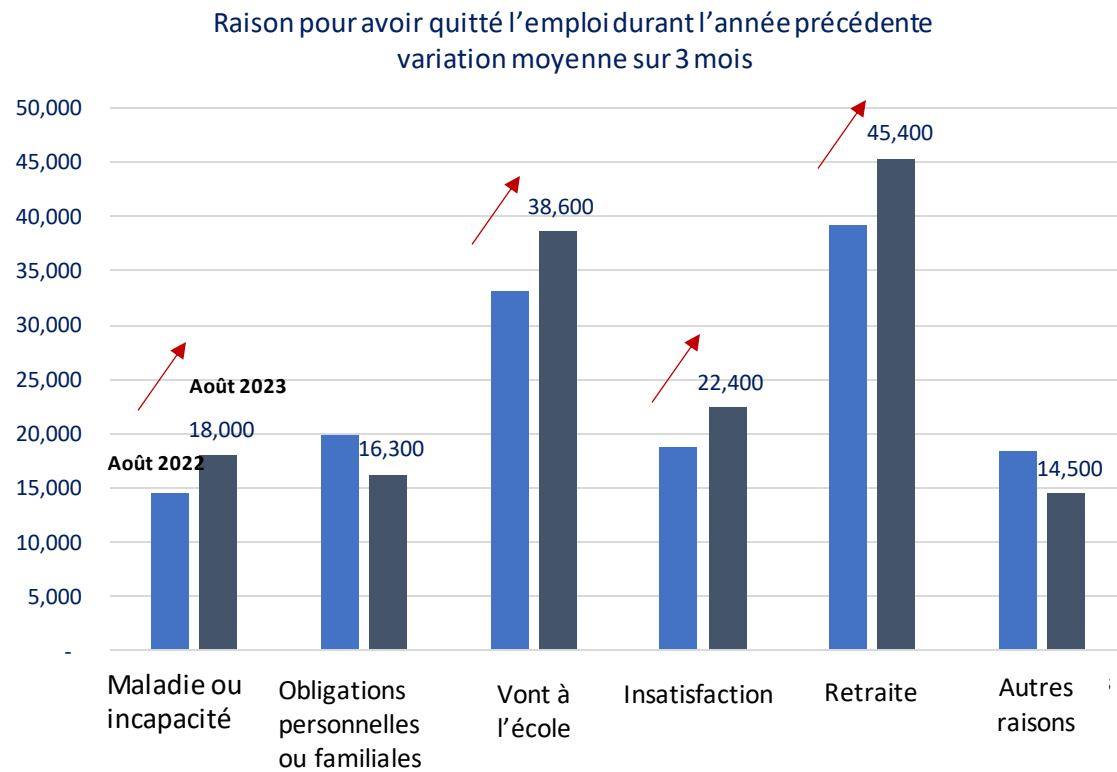
Source des données : Statistique Canada, tableau 14-10-0028-01

# Retirement Increased but Layoffs also Increased



Data source: StatsCan table 14-10-0125-01

# Augmentation des départs à la retraite et aussi des mises à pied



Source des données : Statistique Canada, tableau 14-10-0125-01



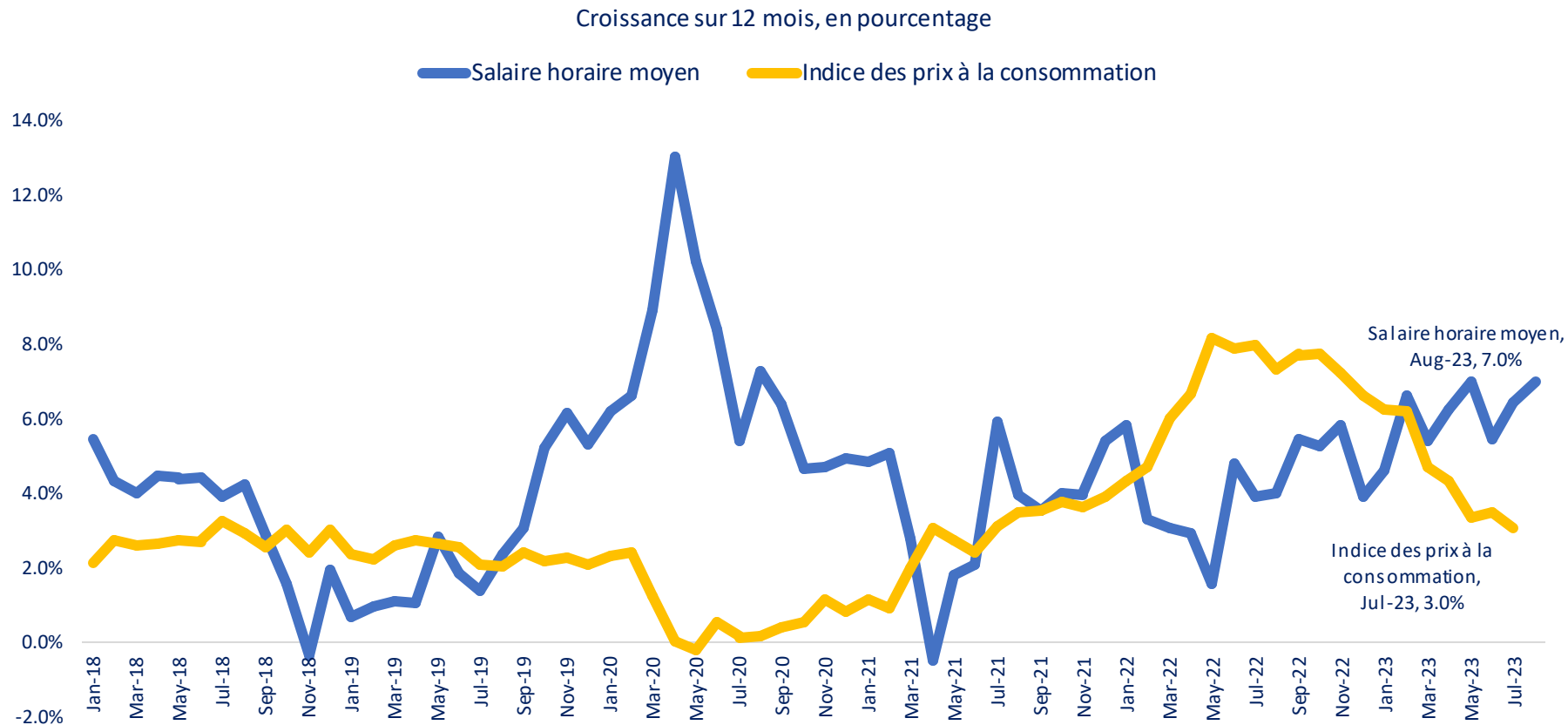
# Wage Continues to Grow at Faster Pace

In August, average hourly wage rate grew 1.0% (+33 cents) to \$34.70 from previous month, and up 7.0% from a year earlier. Prices increased by 3.0% in July, year-over-year, following a 3.5% increase in June. Deceleration in consumer inflation continues in B.C.



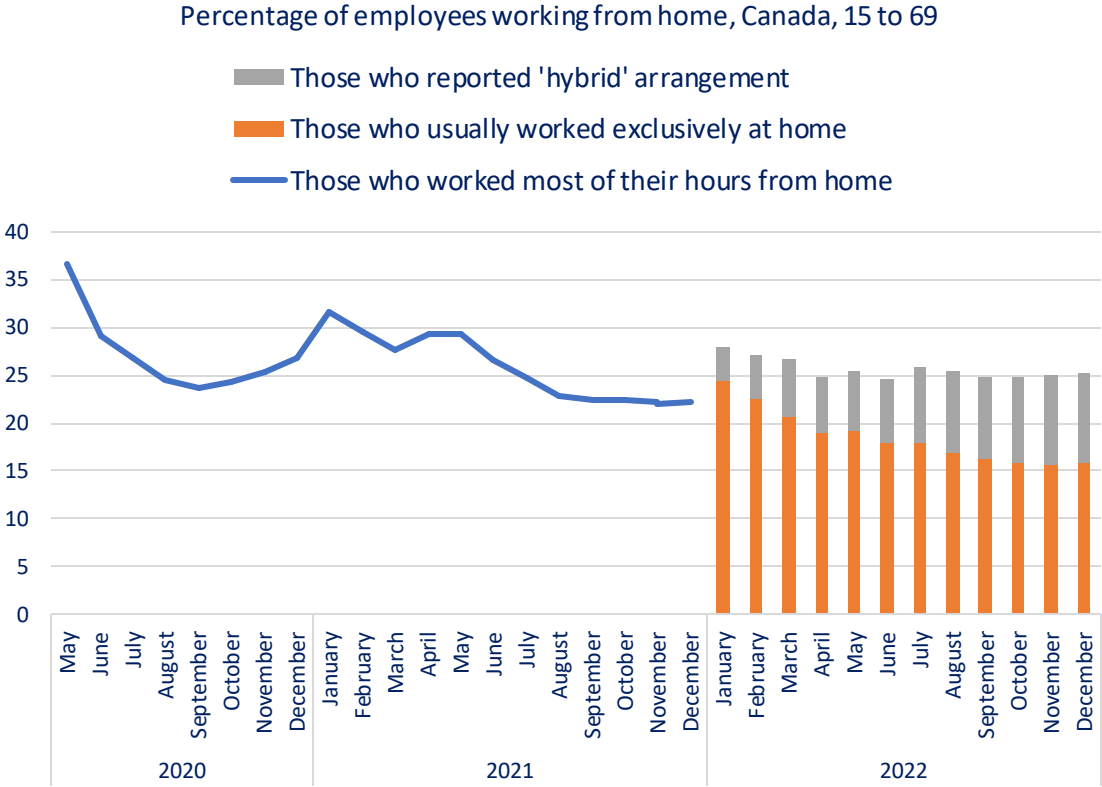
# Les salaires continuent d'augmenter à un rythme accéléré

En août, le taux horaire moyen a augmenté de 1,0% (0,33 \$) par rapport au mois précédent, passant à 34,70 \$, ce qui représente 7,0 % de plus que l'année précédente. Les prix à la consommation ont augmenté de 3 % en juillet (sur 12 mois), après une hausse de 3,5 % en juin. L'inflation des prix à la consommation continue de ralentir en C.-B.

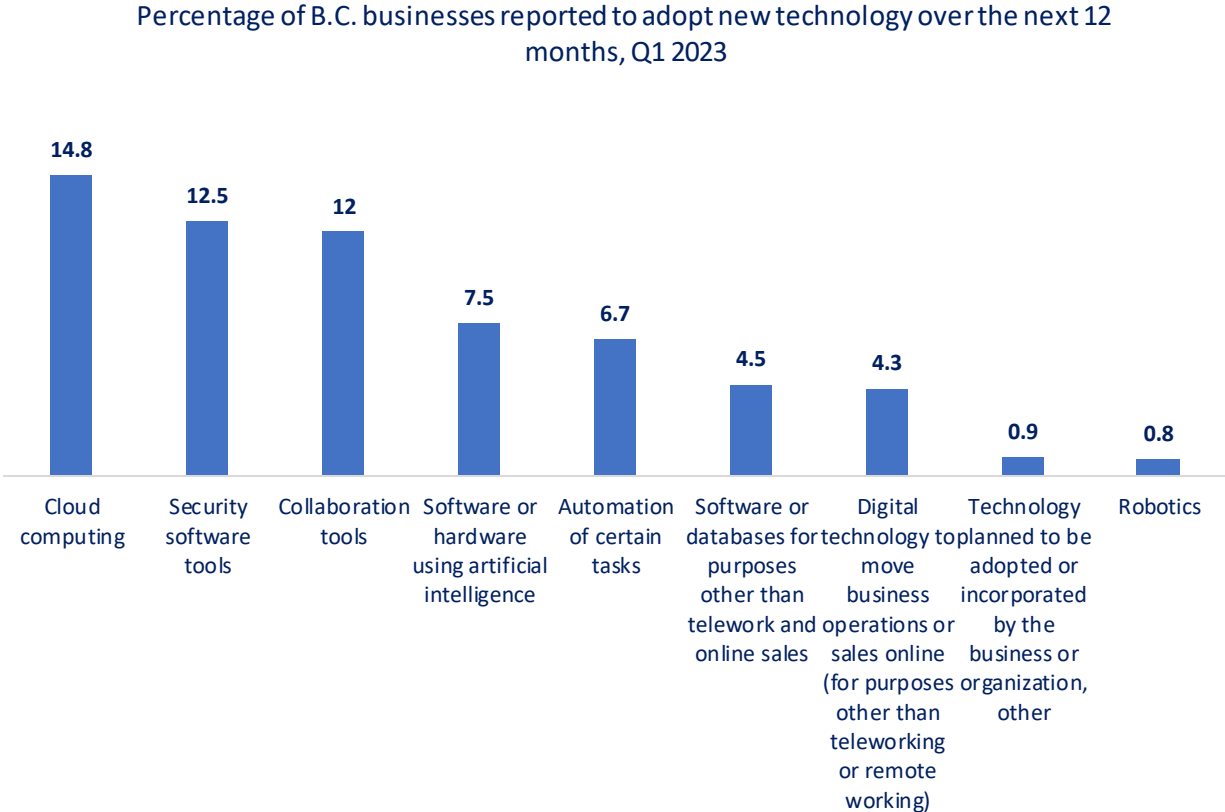


# Future of Work

- Hybrid and Remote work



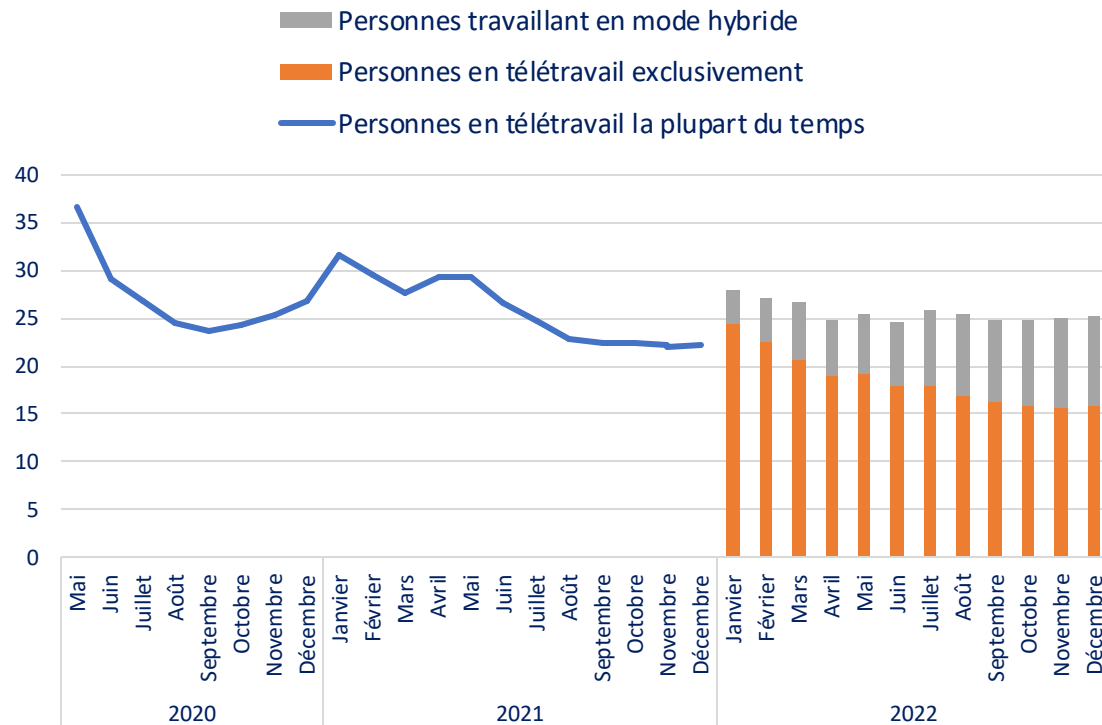
- Impact of Artificial Intelligence



# L'avenir du marché de l'emploi

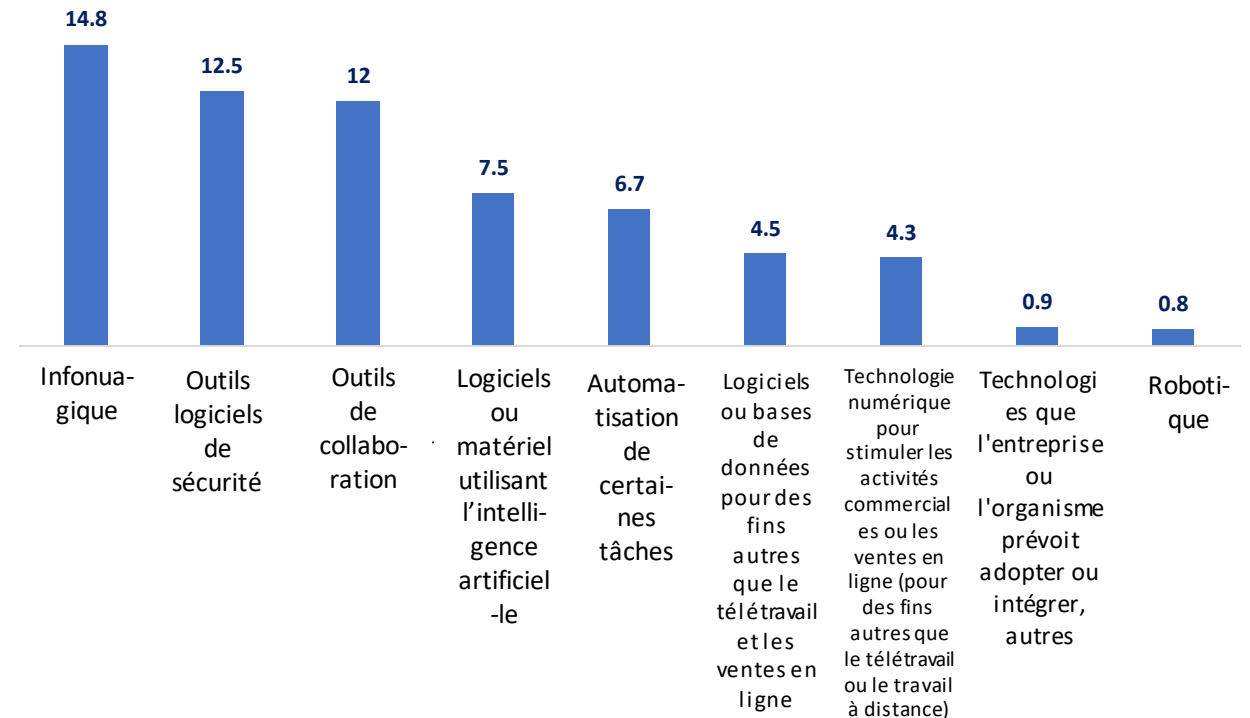
- Travail en mode hybride et télétravail

Pourcentage de personnes en télétravail au Canada, 15 à 69 ans



- Répercussions de l'intelligence artificielle

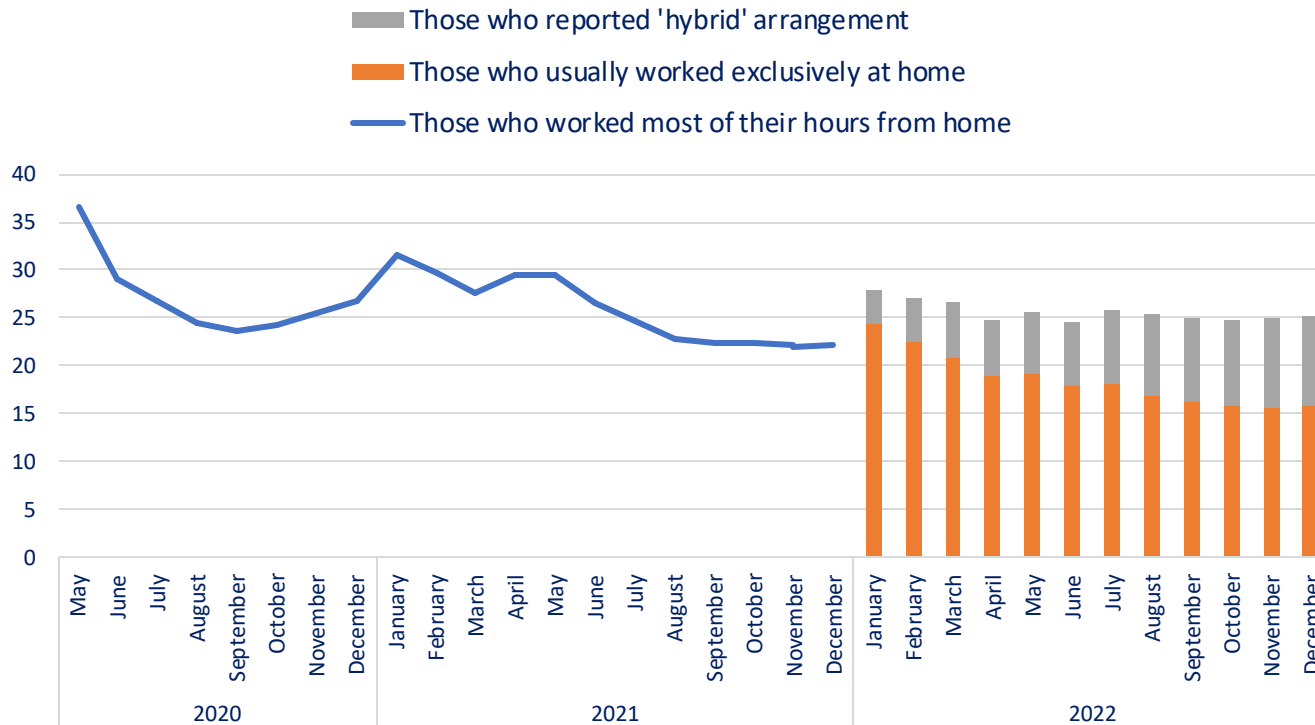
Pourcentage d'entreprises en C.-B. qui adoptera une nouvelle technologie au cours des 12 prochains mois (T1 2023)



# Hybrid Work On the Rise

The COVID pandemic has shifted many Canadians to working from home. In the past, only 7.5% of workers usually worked at home, as reported in the 2016 Census. In May 2020, about 37% of the workforce worked from home because of the COVID-19 restrictions. As of December 2022, continuously a quarter of the workforce worked either exclusively at home or with hybrid arrangement.

Percentage of employees working from home, Canada, 15 to 69



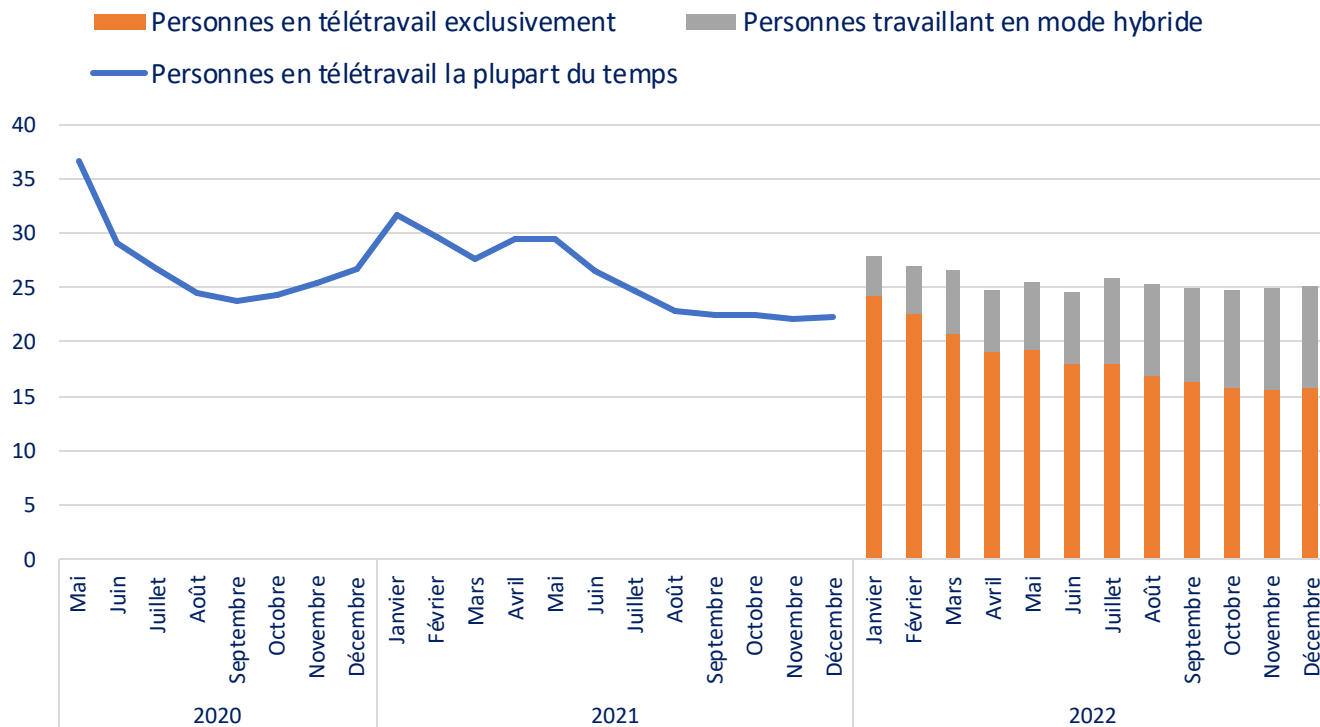
Data source: StatsCan Daily Reports

As job vacancies remain high, some businesses may continue to explore options to widen their recruitment pool and increase retention by allowing their employees to work from home, and potentially from a different province or region.

# Le travail en mode hybride est en hausse

En raison de la pandémie de COVID, bon nombre de Canadiens et Canadiennes travaillent maintenant de leur domicile. Auparavant, selon le recensement de 2016, seulement 7,5 % des travailleurs et travailleuses travaillaient de la maison. En mai 2020, près de 37 % de la main-d'œuvre était forcée de travailler de la maison en raison des restrictions liées à la COVID. En décembre 2022, le quart des travailleurs et travailleuses travaillaient exclusivement de la maison ou en mode hybride.

Pourcentage de personnes en télétravail au Canada, 15 à 69 ans



Source des données : Le Quotidien, Statistique Canada

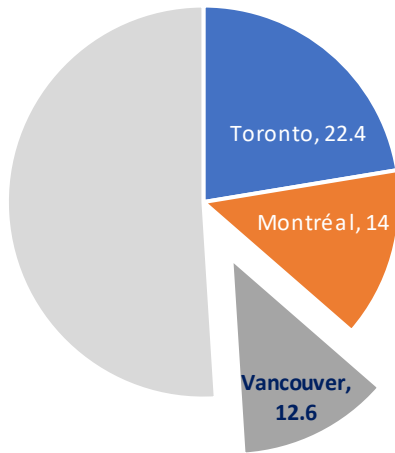
Le nombre de postes vacants demeurant élevé, certaines entreprises continuent d'explorer diverses options pour élargir leur bassin de recrutement et accroître la rétention des membres de leur personnel, notamment en leur permettant de travailler de la maison et potentiellement dans d'autres provinces ou régions.

# Gig Economy

From the December 2022 LFS survey, about 250,000 Canadians aged 16 to 69 provided ride or delivery services through apps in the previous 12 months.

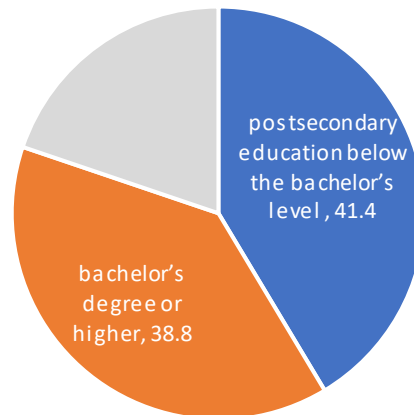
They were more likely to live in large urban areas, and nearly half of them lived in Toronto (22.4%), Montréal (14%) or Vancouver (12.6%).

Majority lived in large urban areas (CMAs)



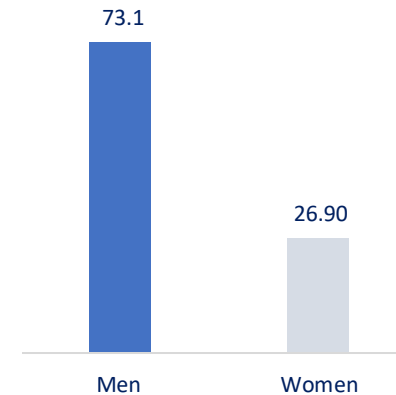
41.4% had postsecondary education below the bachelor's level and 38.8% had a bachelor's degree or higher.

Majority had postsecondary education

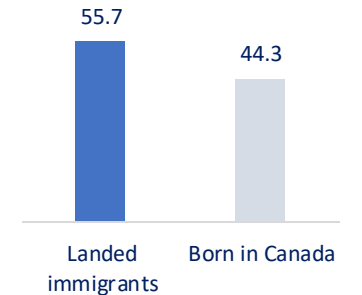


Men (73.1%) and landed immigrants (55.7%) represented the majority of rideshare and delivery drivers.

Men dominated



Landed immigrants represented the majority



# Économie à la demande

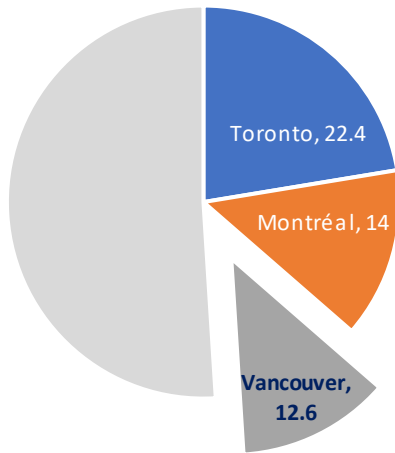
Selon l'EPA de décembre 2022, près de 250 000 Canadiens et Canadiennes âgés de 16 à 69 ans offraient des services de transport ou de livraison par l'entremise d'applications au cours des 12 derniers mois.

Ces personnes habitent généralement dans les grands centres urbains, et près de la moitié d'entre elles habitaient Toronto (22,4 %), Montréal (14 %) ou Vancouver (12,6 %).

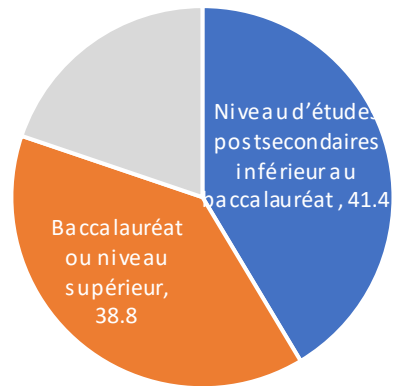
41,4 % possédaient un niveau d'études postsecondaires inférieur au baccalauréat, et 38,8 % détenaient un baccalauréat ou un diplôme de niveau supérieur.

Les hommes (73,1 %) et les nouveaux immigrants (55,7 %) représentaient la majorité des chauffeurs des services de livraison et de covoiturage.

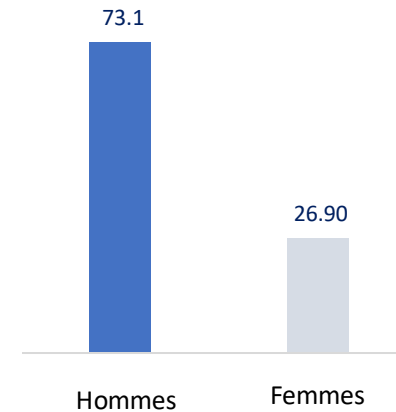
La majorité vivait dans des grands centres urbains (RMR)



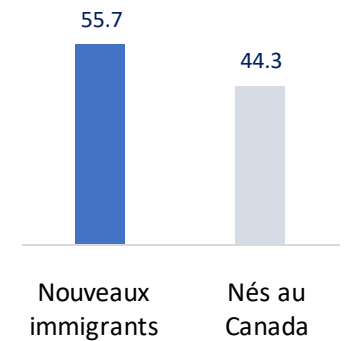
La majorité possède un niveau d'éducation postsecondaire



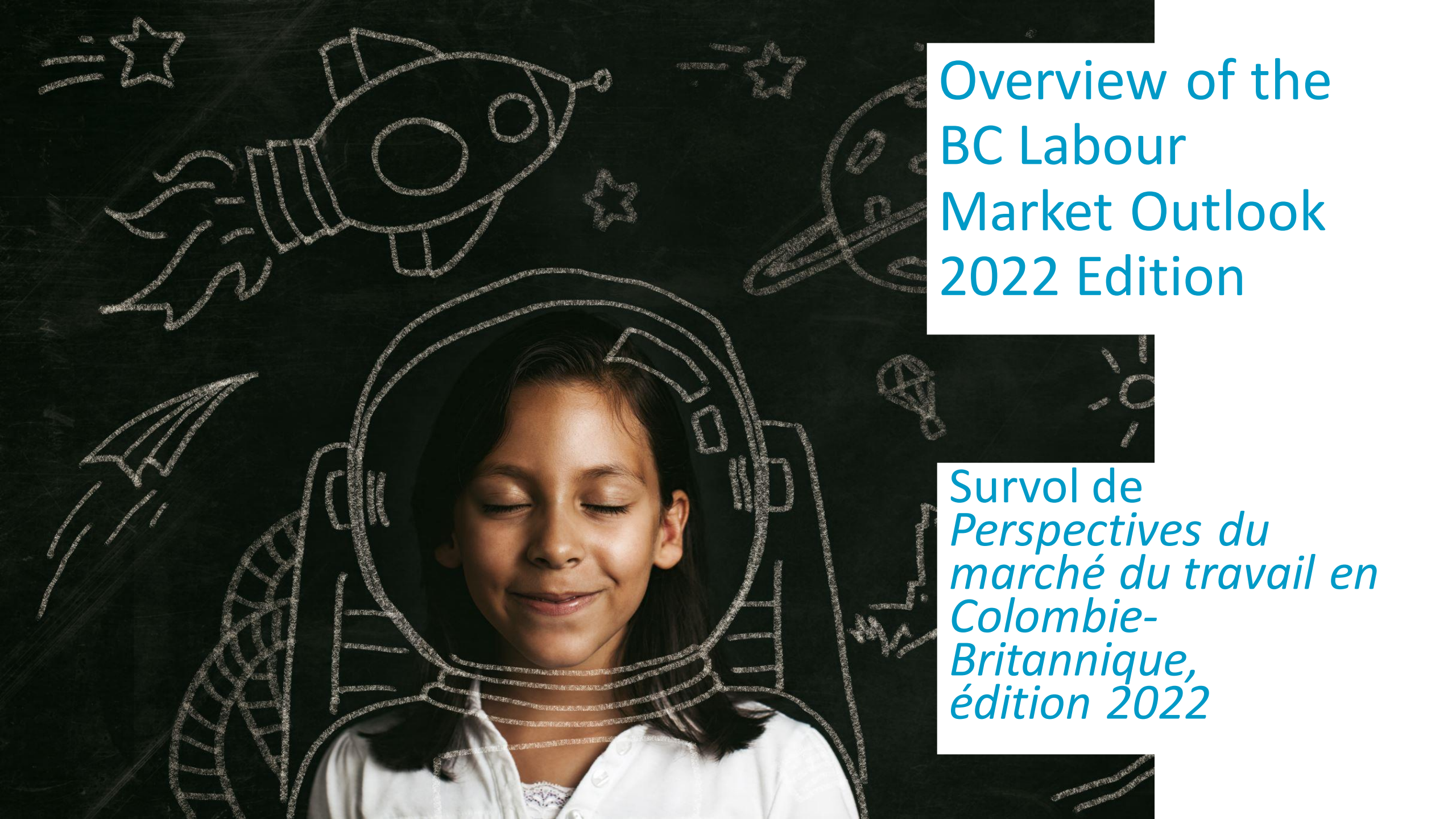
Prédominance d'hommes



Majorité constituée de nouveaux arrivants







Overview of the  
BC Labour  
Market Outlook  
2022 Edition

Survol de  
*Perspectives du  
marché du travail en  
Colombie-  
Britannique,  
édition 2022*



## Context

The BC Labour Market Outlook (LMO) is a 10-year forecast of labour demand and supply for 500 occupations, 64 industries and 7 regions.

The labour supply forecast considers new entrants to the labour force, immigrants, and inter-provincial in-migrants.

New this year: more comprehensive reporting on the Construction industry.

## Contexte

Le rapport *Perspectives du marché du travail en Colombie-Britannique* (PMT) présente des prévisions sur 10 ans de l'offre et de la demande de main-d'œuvre pour 550 emplois, dans 64 secteurs d'activité, et pour 7 régions de la province.

Les prévisions relatives à l'offre de main-d'œuvre tiennent compte des nouveaux arrivants, des migrations internationales et des migrations interprovinciales.

Nouveau cette année : Le rapport offre un portrait plus complet du secteur de la construction.

## Highlights

Over 1 million total job openings (1,017,000) between 2022-2032.

37% due to expansion job openings (new economic growth).

63% due to the need to replace exiting or retiring workers.

Employment reaches 3.1 million by 2032, up from 2.7 million today.

The health care sector will have the largest number of job openings, while the tech sector will be the key growth industry.

Job openings in key occupational groups: 118,000 in Science, Technology, Engineering and Math (STEM) and 83,000 in trades occupations.

People with post-secondary education will fill nearly 80% of the job openings.

## Faits saillants

Plus de 1 million de postes à pourvoir (1 017 000) entre 2022 et 2032

37 % dus au nombre croissant de nouveaux postes à pourvoir (croissance économique)

63 % dus au remplacement de travailleur·ses et aux départs à la retraite

Le nombre d'emplois atteindra 3,1 millions d'ici 2032, contre 2,7 millions aujourd'hui.

C'est dans le secteur des soins de santé que l'on trouvera le plus grand nombre de postes vacants, tandis que le secteur des technologies sera le principal secteur de croissance.

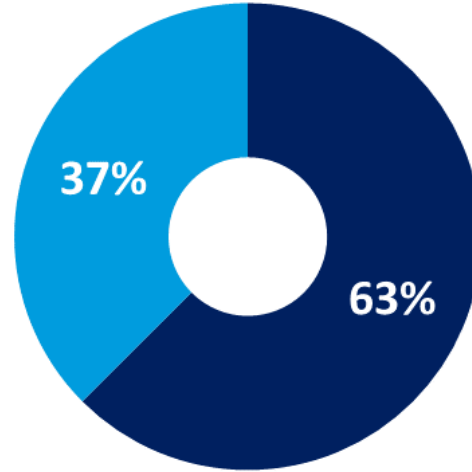
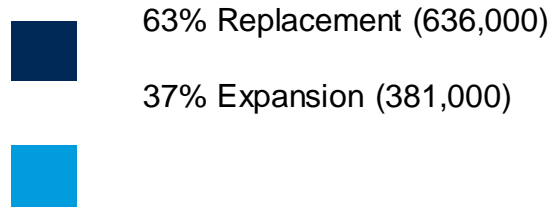
Nombre d'emplois vacants dans les principaux groupes professionnels : 118 000 en sciences, technologie, ingénierie et mathématiques (STEM) et 83 000 dans les métiers.

Les personnes détenant un diplôme postsecondaire occuperont près de 80 % des postes vacants.

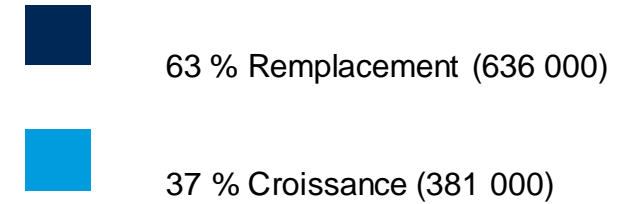
# Over One Million Job Openings: 2022-2032

# Plus de 1 million de postes à pourvoir entre 2022 et 2032

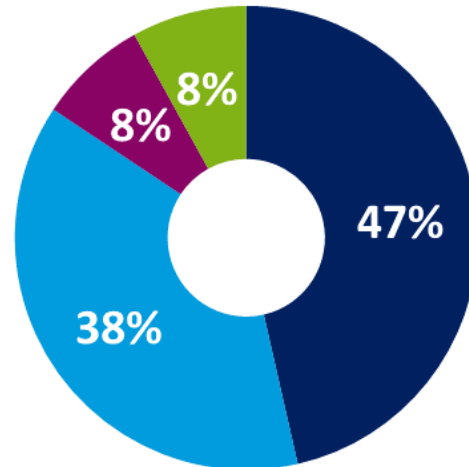
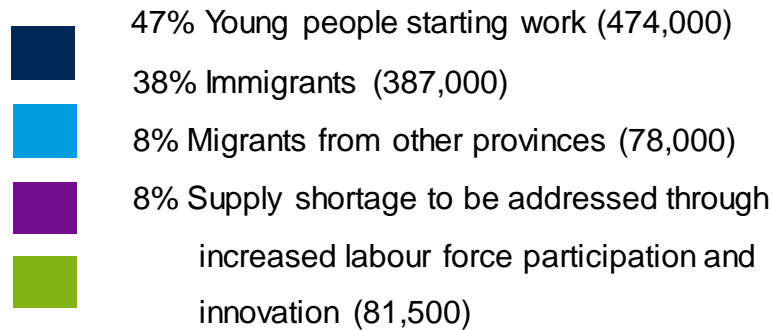
## Total job openings: 1,017,000



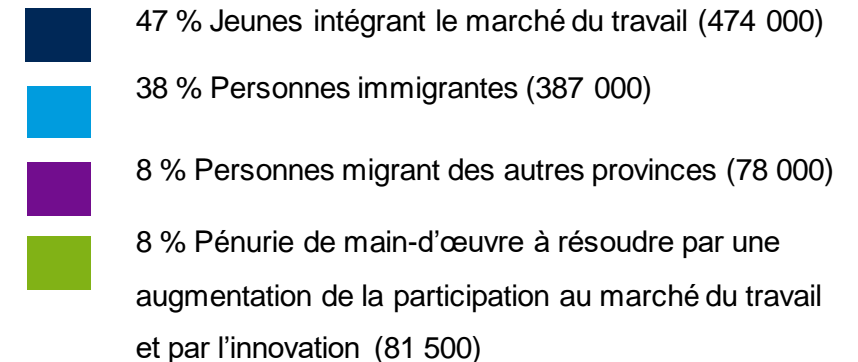
## Total d'offres d'emploi : 1 017 000



## Total supply additions



## Total de l'offre supplémentaire



## Over One Million Job Openings: 2022-2032

- Over one million total job openings (1,017,000) between 2022 and 2032.
- Employment will reach 3.1 million by 2032, up from 2.7 million today.
- After accounting for young people starting work, immigrants and inter-provincial migrants, there is a **supply shortage of 8% (81,500)** that will still need to be filled in other ways like increased labour force participation and innovation.

## Plus d'un million de postes à pourvoir : 2022 à 2032

- Plus de 1 million de postes à pourvoir (1 017 000) entre 2022 et 2032
- Le nombre d'emplois atteindra 3,1 millions d'ici 2032, contre 2,7 millions aujourd'hui.
- Même en tenant compte des jeunes intégrant le marché du travail, des personnes immigrantes et des migrations interprovinciales, nous ferons face à une **pénurie de main-d'œuvre de 8 %, soit 81 500 postes vacants** que nous devons pourvoir par l'augmentation de la participation au marché du travail et par l'innovation.

## Supply Sources have shifted

2021 Edition	2022 Edition	New Workers	Explanation for the change
<b>48%</b> 477,000	<b>47%</b> 474,000	Stable number of <b>young people</b> starting to work.	No significant change in numbers but the share has changed due to higher job openings.
<b>34%</b> 346,000	<b>38%</b> 387,000	More <b>immigrants</b> .	Higher federal immigration targets.

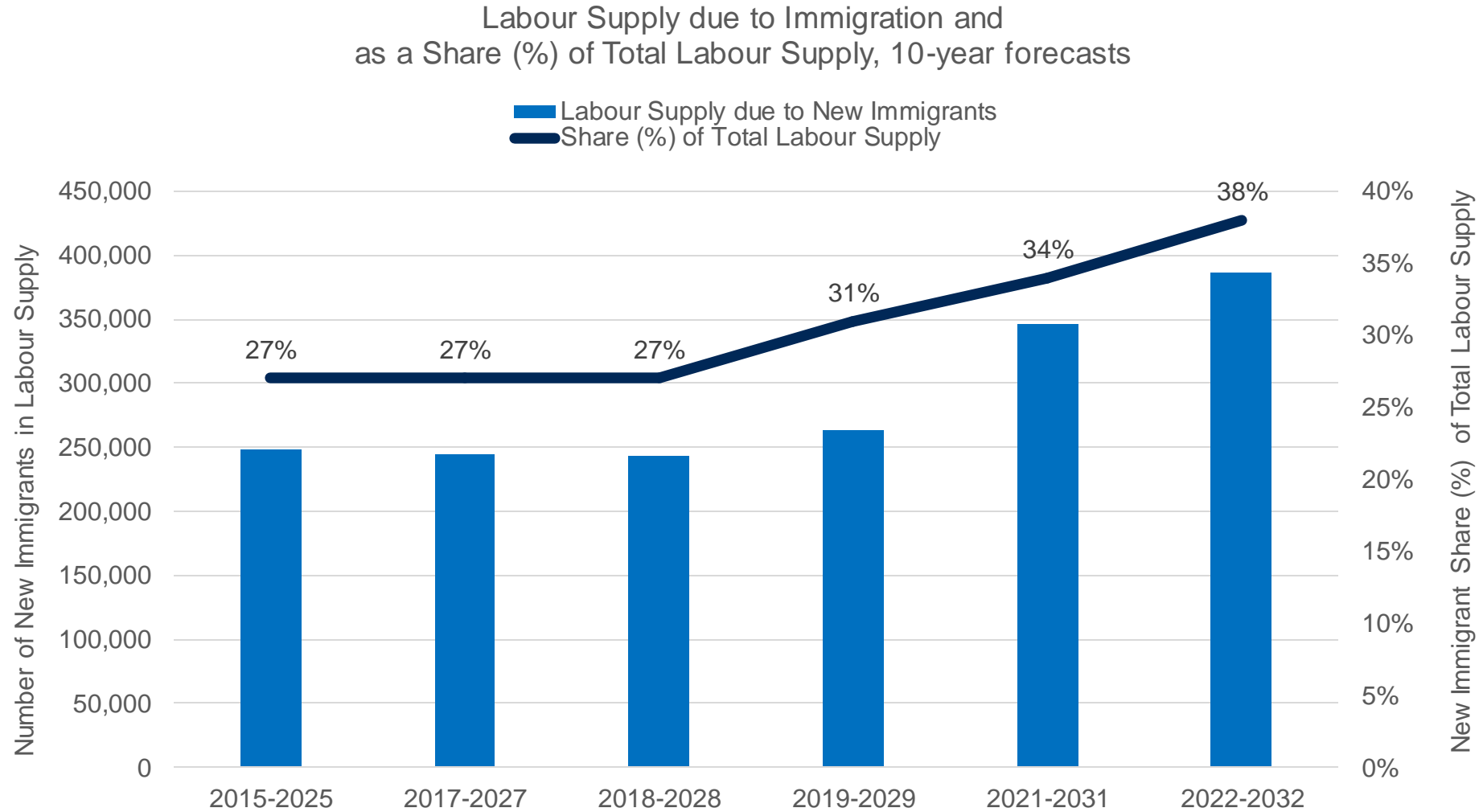
## La provenance de l'offre a changé

Édition 2021	Édition 2022	Nouveaux travailleurs	Raison du changement
<b>48 %</b> 477 000	<b>47 %</b> 474 000	Nombre stable de <b>jeunes</b> intégrant le marché du travail.	Aucun changement significatif au niveau des chiffres, mais le pourcentage a changé en raison de l'augmentation du nombre de postes vacants.
<b>34 %</b> 346 000	<b>38 %</b> 387 000	Plus de <b>personnes immigrantes</b> .	Hausse des cibles du gouvernement fédéral.

<b>2021 Edition</b>	<b>2022 Edition</b>	<b>New Workers</b>	<b>Explanation for the change</b>
<b>8%</b> 79,000	<b>8%</b> 78,000	Stable migrants from other provinces.	No significant change as net interprovincial in-migration remains relatively strong to B.C.
<b>8%</b> 83,000	<b>8%</b> 81,500	<b>Supply gap:</b> Stable need for new people to join the labour force.	No significant change, fewer young people starting to work combined with high demand.
<b>2%</b> 19,000	<b>0%</b> 0	None from unemployment	People who lost jobs during the pandemic have found jobs.

<b>Édition 2021</b>	<b>Édition 2022</b>	<b>Nouveaux travailleurs</b>	<b>Raison du changement</b>
<b>8 %</b> 79 000	<b>8 %</b> 78 000	Migration interprovinciale stable.	Aucun changement significatif, car le taux d'immigration interprovinciale demeure relativement élevé en C.-B.
<b>8 %</b> 83 000	<b>8 %</b> 81 500	<b>Écart de l'offre :</b> Besoin constant de nouvelles personnes intégrant le marché du travail.	Aucun changement significatif; moins de jeunes intégrant le marché du travail et hausse de la demande.
<b>2 %</b> 19 000	<b>0 %</b> 0	Aucune personne n'était sans emploi	Les personnes qui ont perdu leur emploi pendant la pandémie ont trouvé un nouvel emploi.

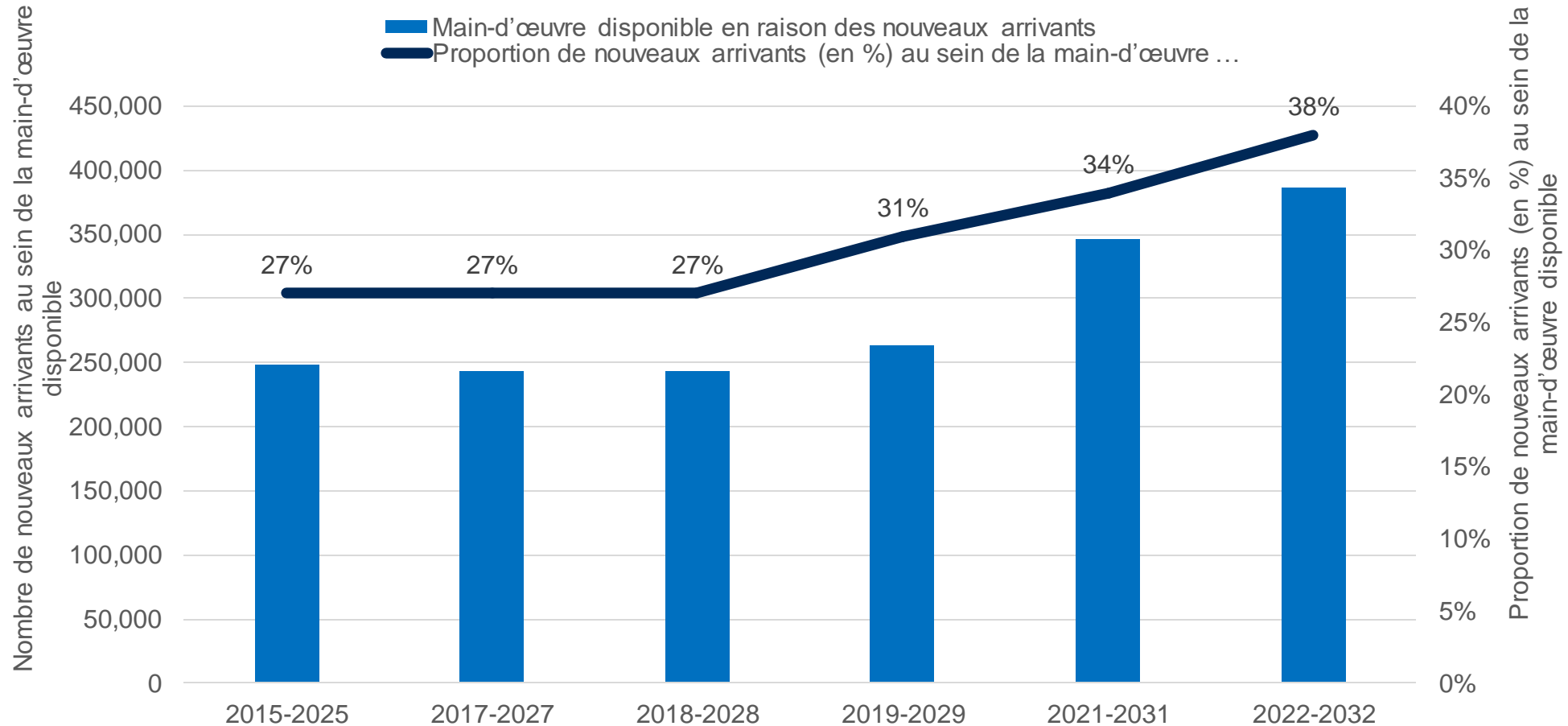
# Upward Trend of New Immigrants as Share of Labour Supply by LMO Edition





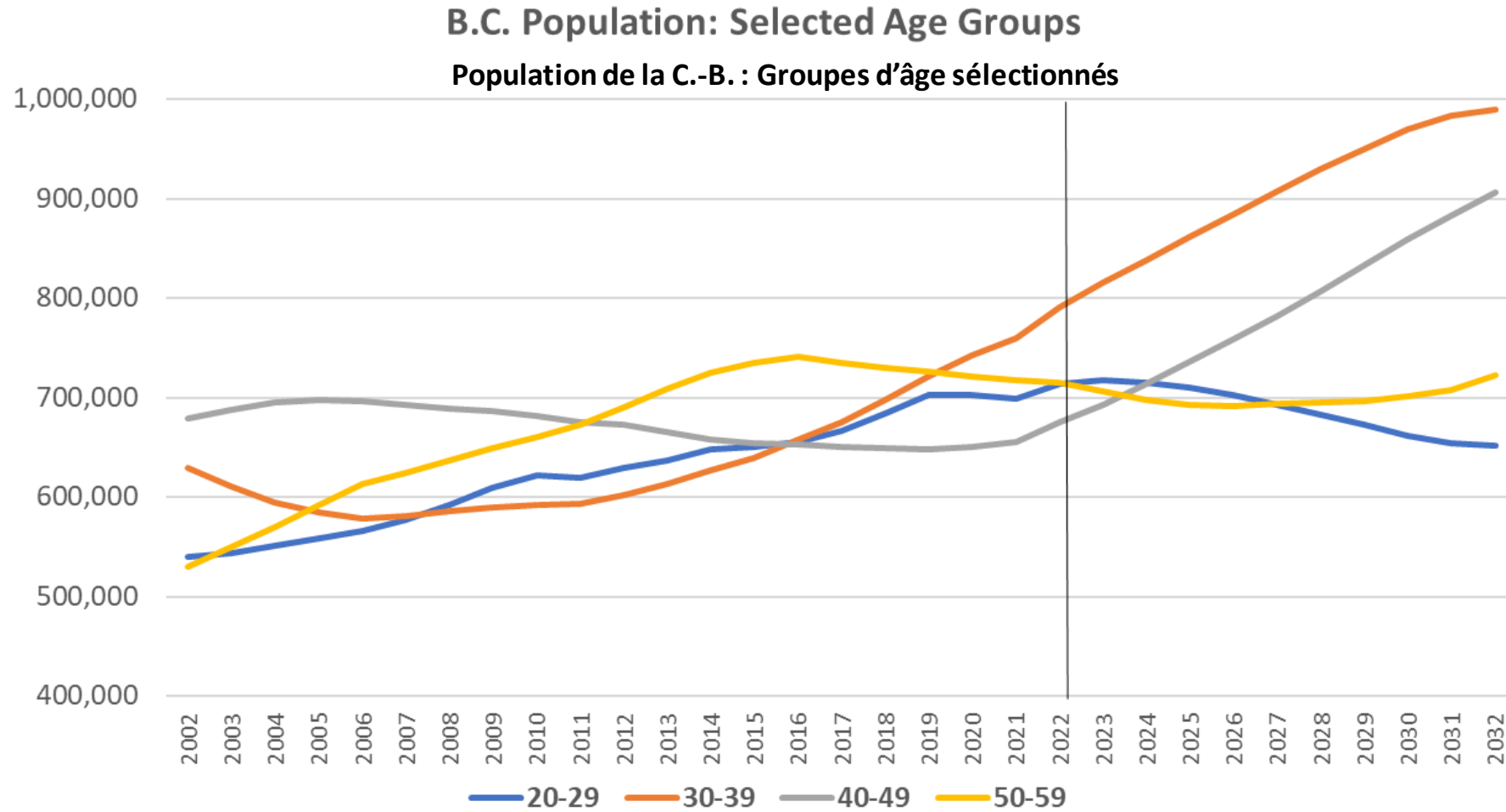
# Augmentation de la proportion de nouveaux arrivants au sein de la main-d'œuvre disponible selon les PMT

Main-d'œuvre disponible provenant de l'immigration et proportion (en %) de la main-d'œuvre disponible selon les prévisions sur 10 ans



# Impact of Demographics

# Répercussions sur le poids démographique





## Through the 10 years of the forecast :

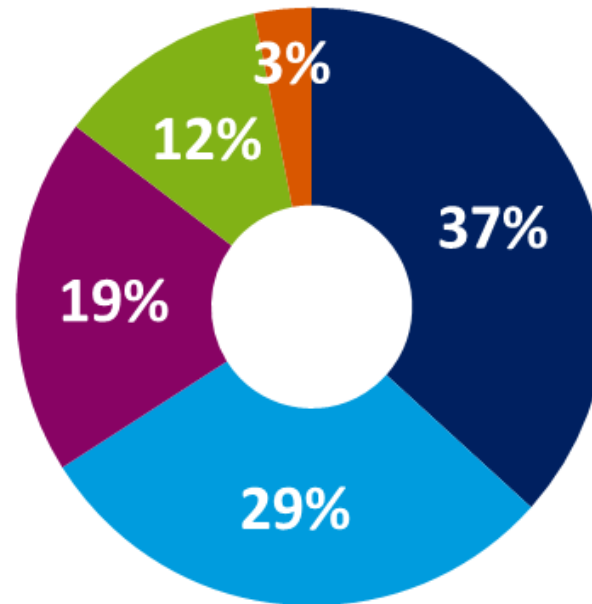
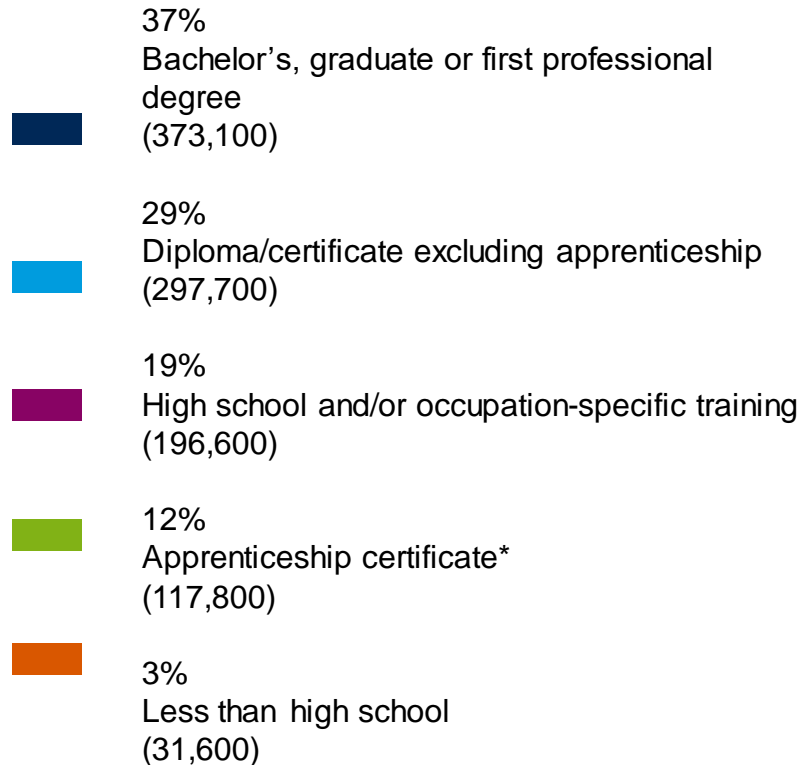
- New labor force entrants (those typically aged 20-29 years-old (Generation Z) start to fall.
- Those in mid-career (30-49 year-olds, Millennials) are growing fast. This group will need to be supported during career transitions through responsive re-skilling.
- The number of 50-59 year-olds (Generation X) hold steady but this limits the working population of experienced workers and managers.
- The Baby Boom generation (born 1946-1965) were all 55 years or older in 2021.

## Selon les prévisions sur 10 ans :

- Le nombre de personnes intégrant le marché du travail, généralement âgées de 20 à 29 ans (génération Z), commence à diminuer.
- Le nombre de personnes en milieu de carrière, généralement âgées de 30 à 49 ans (millénaux), augmente rapidement. Ce groupe aura besoin de soutien au cours de leur parcours professionnel pour recycler leurs compétences.
- Le nombre de personnes âgées de 50 à 59 ans (génération X) sera stable, mais cela limite le bassin de travailleurs et travailleuses actifs expérimentés et occupant des postes de cadres.
- Les personnes de la génération du baby-boom (née entre 1946 et 1965) étaient toutes âgées de 55 ans ou plus en 2021.

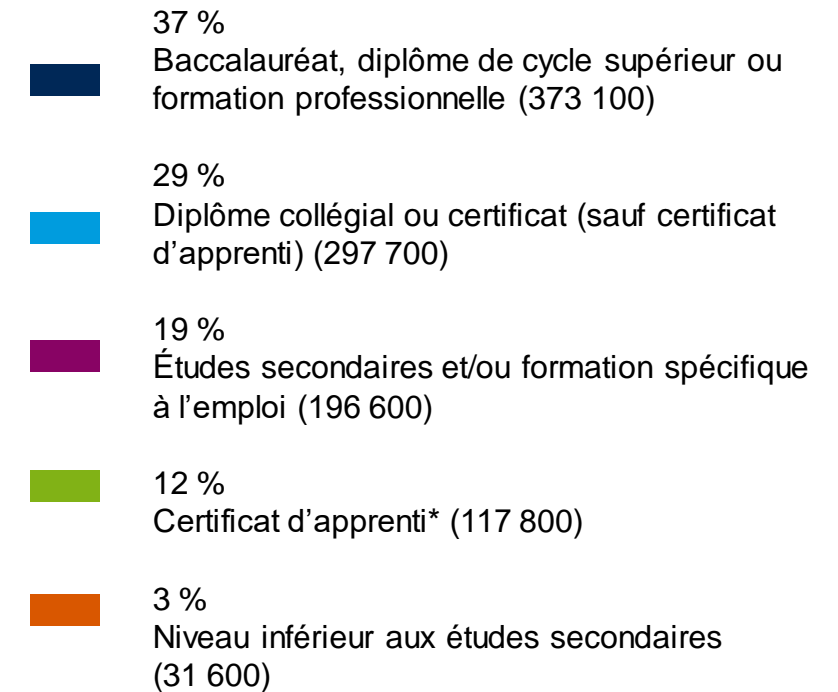
# Typical Education Background

Nearly 80% of all job openings over the next 10 years will typically require some type of post-secondary education or training.



# Parcours scolaire typique

Près de 80 % des postes vacants exigeront une formation postsecondaire ou professionnelle au cours des 10 prochaines années.



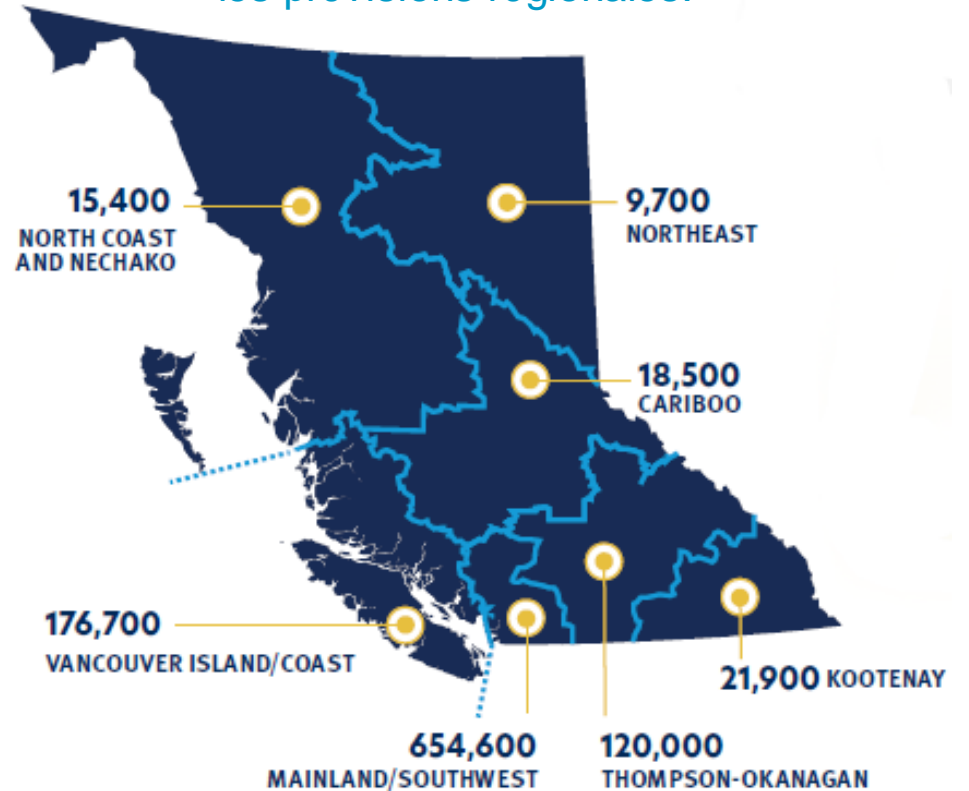
# Job Openings by Region

Regions have a unique mix of industries and major construction projects which impact regional forecasts

Region/ Région	Employment/ Emplois * 2022	Annual Employment Growth/ Croissance annuelle de l'emploi : 2022-32
Vancouver Island/Coast	425,200	1.5%
Mainland/Southwest	1,749,100	1.3%
Thompson-Okanagan	304,100	1.4%
Kootenay	80,500	0.4%
Cariboo	87,700	0.2%
Northeast	38,500	0.5%
North Coast/Nechako	43,900	1.3%
<b>British Columbia</b>	<b>2,728,900</b>	<b>1.3%</b>

# Postes vacants par région

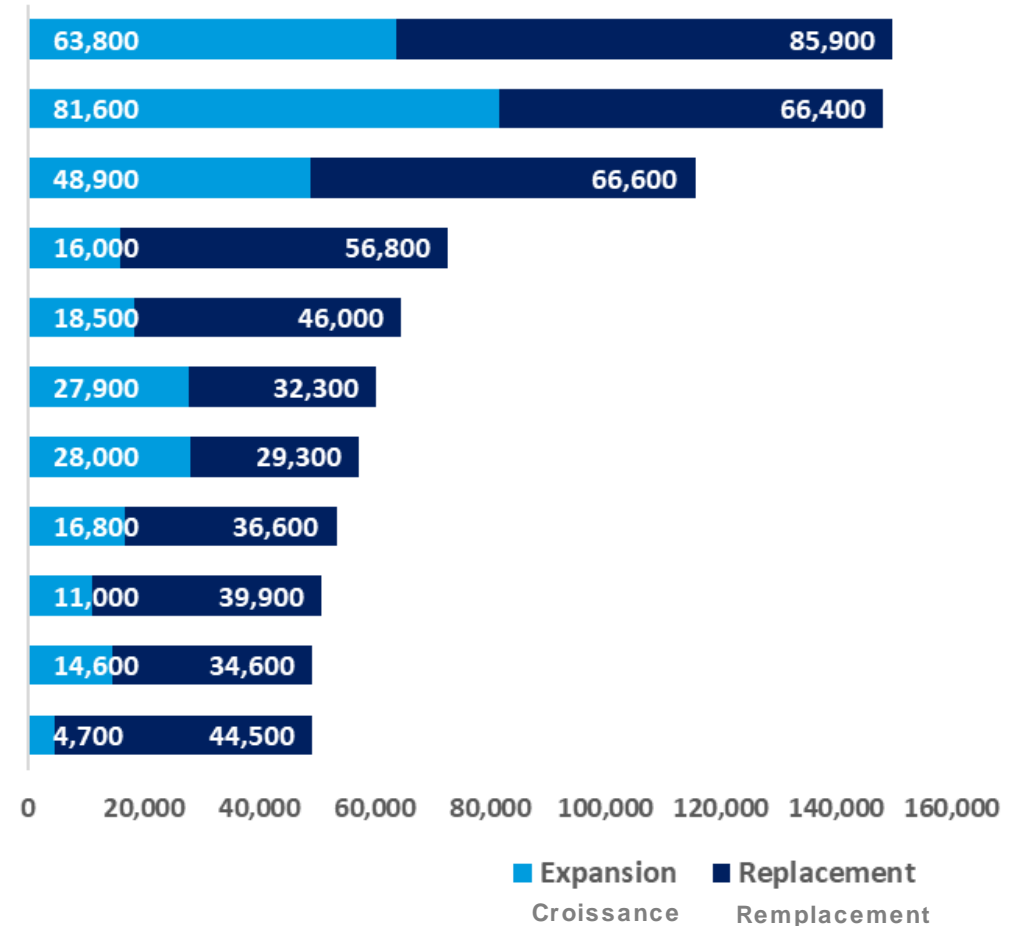
Les régions sont caractérisées par un mélange unique de secteurs d'activité et de projets de construction majeurs qui ont des répercussions sur les prévisions régionales.



# Top 10 Major Industries by Type of Job Opening

# Postes vacants dans les 10 principaux secteurs d'activité

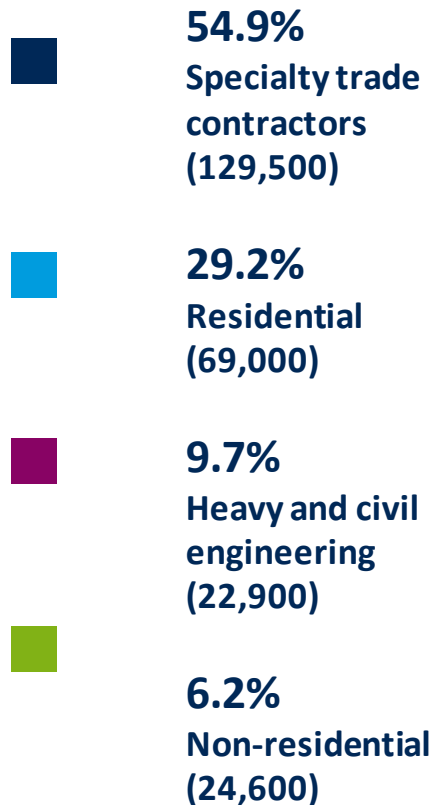
Health care and social assistance	Soins de santé et assistance sociale
Professional, scientific / technical services	Services professionnels, scientifiques et techniques
Retail trade	Commerce de détail
Construction	Construction
Educational services	Services d'enseignement
Accommodation and food services	Services d'hébergement et de restauration
Information, culture and recreation	Industrie de l'information et industrie culturelle
Transportation and warehousing	Transport et entreposage
Finance, insurance and real estate	Finance, assurances et services immobiliers
Public administration	Administration publique
Manufacturing	Fabrication



- Health Care and Tech remain at the top, driving job openings.  
Les soins de santé et des technologies demeurent les principaux secteurs qui génèrent le plus de postes vacants.
- Education rounds out the top 5, replacing Accommodation & Food Services.  
Les services d'enseignement ravissent la 5<sup>e</sup> position occupée par les services d'hébergement et de restauration

# New this Year: More Detail on Construction

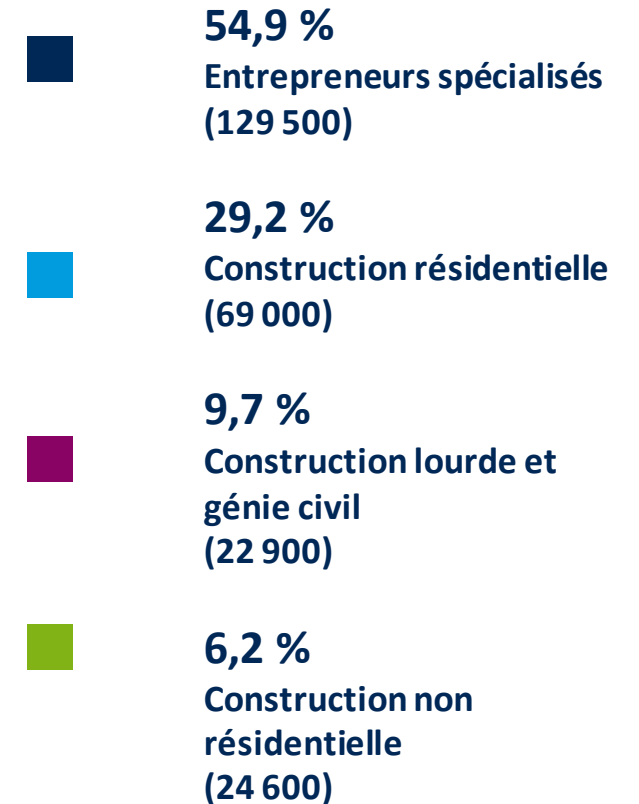
## COMPOSITION OF CONSTRUCTION EMPLOYMENT IN 2022\*, B.C.



\*Source: Statistics Canada Labour Force Survey

# Nouveau cette année : plus d'information sur le secteur de la construction

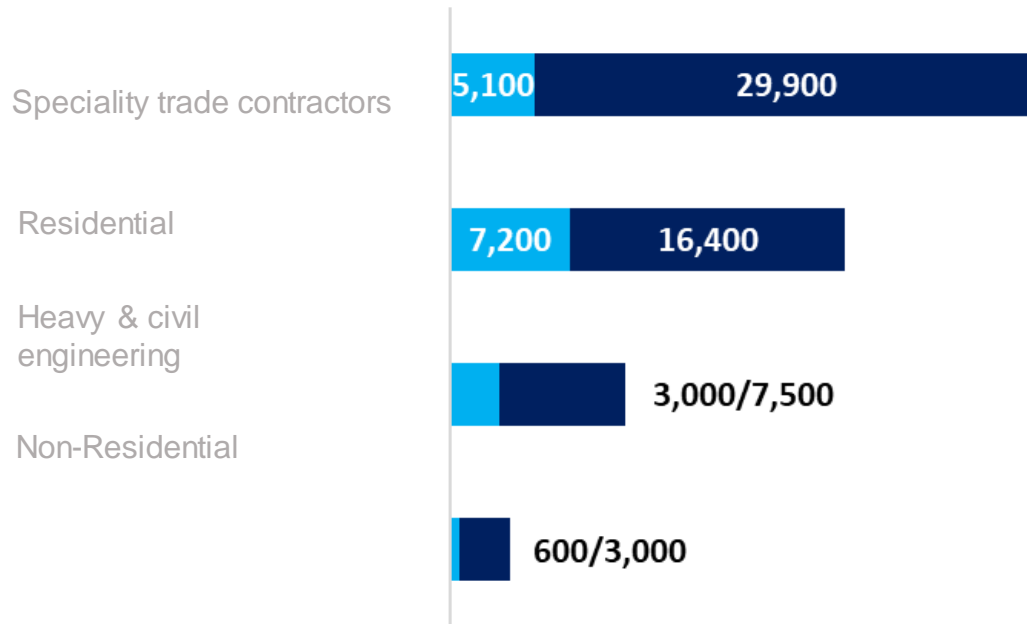
## PORTRAIT DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION EN 2022\* EN C.-B.



\*Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada

# New this Year: More Detail on Construction

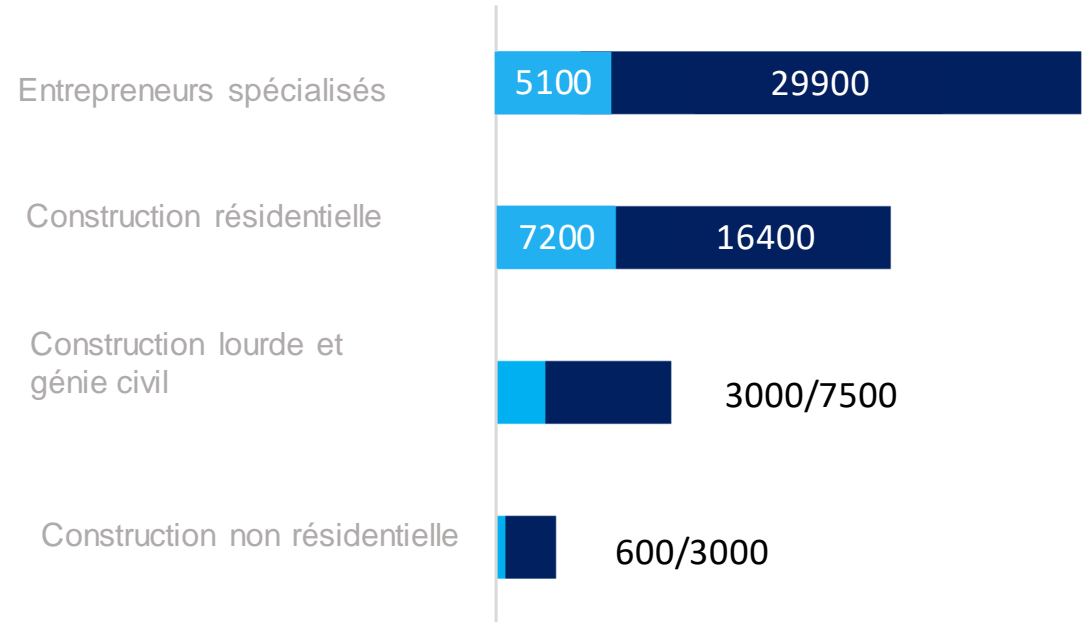
**JOB OPENINGS BY CONSTRUCTION SUB-INDUSTRY, 2022 TO 2032**



Expansion Replacement

# Nouveau cette année : plus d'information sur le secteur de la construction

**POSTES VACANTS DANS LES SOUS-SECTEURS DE LA CONSTRUCTION DE 2022 À 2032**



Croissance Remplacement



# High Opportunity Occupations

# Professions à fort potentiel

## 130 High Opportunity Occupations

## 130 professions à fort potentiel

High Opportunity Occupations were determined by asking four questions:

How many job opportunities will be available?

Combien d'offres d'emploi seront disponibles?

How easy will it be to get a job in the future?

Sera-t-il facile de trouver un emploi à l'avenir?

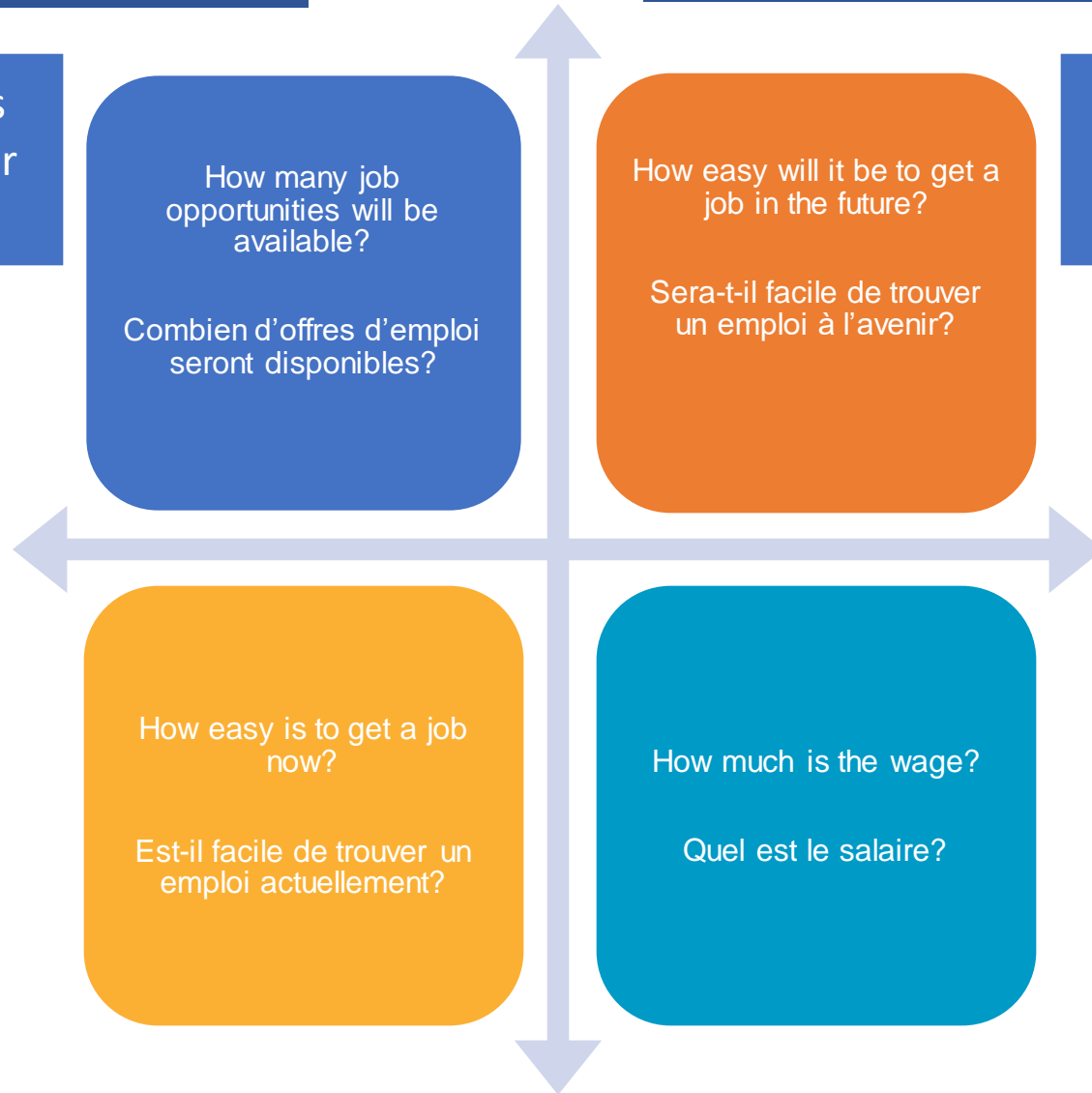
Les professions à fort potentiel ont été déterminées à partir de 4 questions :

How easy is to get a job now?

Est-il facile de trouver un emploi actuellement?

How much is the wage?

Quel est le salaire?



## Over One Million Job Openings: 2022-2032

Unique lists available for the province and each of the seven regions.

Include occupations across all educational backgrounds.

Some High Opportunity Occupations are:

- Civil engineers
- Information systems analysts and consultants
- Early childhood educators and assistants
- Automotive service technicians, truck and bus mechanics and mechanical repairers
- Restaurant and food service managers

## Plus de 1 million de postes à pourvoir entre 2022 et 2032

Des listes distinctes sont accessibles pour la province et chacune des sept régions.

Comprend des postes pour chacun des niveaux d'éducation.

Voici quelques exemples de professions à fort potentiel :

- Ingénieur-es civil-es
- Analystes et consultant-es en systèmes informatiques
- Aides et spécialistes en éducation à la petite enfance
- Technicien·nes en réparation d'automobiles, de camions et d'autobus, mécanicien·nes
- Gestionnaires de services d'hébergement et de restauration

## Where can I find more information?

The redesigned [WorkBC website](#) has a wealth of information and tools to help people find out more about the labour market in BC, its past, present and future.

## Où puis-je trouver de l'information à ce sujet?

Le [site Web WorkBC](#) entièrement redessiné comprend une foule de renseignements et d'outils pour en apprendre davantage sur le marché du travail, son passé, son présent et son avenir.

[Find a WorkBC Centre](#) | [Learn About WorkBC.ca](#) | [Contact Us](#) | [Log In](#) | [Register](#)



Search



Home

Search and Prepare  
for a Job

Plan a  
Career

Discover Employment  
Services

Explore Training and  
Education

Research the Labour  
Market

Access Employer  
Resources

Find Loans and  
Grants

Find a Job

Post a Job

Search **42,369 jobs** in B.C.

Refine results by using keywords and selecting Job Title, Job Description and/or Employer. Or perform a direct search by entering the Job Number.

Keyword

Job Title / Description / Employer

Location

City / Postal Code

Search All  Job title only  Employer name only  Job Number

Find Jobs





Trouver un travail

Publier une offre

## Recherchez 45 399 emplois en Colombie-Britannique

Affinez les résultats en utilisant des mots-clés et en sélectionnant Titre du poste, Description du poste et/ou Employeur. Ou effectuez une recherche directe en saisissant le numéro de travail.

Mot-clé

Emplacement



Rechercher tout



Titre du poste uniquement



Nom de l'employeur seulement



Numéro de travail

Trouver des emplois



# Research the Labour Market: <https://www.workbc.ca/research-labour-market>

# Faites des recherches sur le marché du travail



## B.C.'s Economy

Read about B.C.'s industries, employment and regions, and discover the jobs that will be most in demand.

[Read more](#)



## L'économie de la Colombie-Britannique

Renseignez-vous sur les industries, l'emploi et les régions de la Colombie-Britannique, et découvrez les emplois qui seront les plus demandés.

[En savoir plus](#)

## High Opportunity Occupations

Explore careers that are expected to offer the best opportunities over the next decade.

[Learn more](#)



## Métiers à hautes opportunités

Explorez les carrières qui devraient offrir les meilleures opportunités au cours de la prochaine décennie.

[Apprendre encore plus](#)



## B.C.'s Labour Market Outlook: 2022 Edition

Find out about projected job openings for the next 10 years to help you make informed decisions about your career.

[Read more](#)



## Perspectives du marché du travail de la Colombie-Britannique : édition 2022

Découvrez les offres d'emploi projetées pour les 10 prochaines années pour vous aider à prendre des décisions éclairées concernant votre carrière.

[En savoir plus](#)

# Plan a Career:

<https://www.workbc.ca/plan-career/explore-careers>

# Planifier une carrière :

## Career Profiles

Explore our 500 career profiles to find job expectations, education requirements, salary and more.

### Search by keyword(s)

Look up a career profile by entering a keyword(s) from the job title, or by entering the four-digit NOC number. ⓘ

### Search by A-Z

Use the A-Z profile search to find career profiles that are organized alphabetically by title.

## Profils de carrière

Explorez nos 500 profils de carrière pour connaître les attentes professionnelles, les exigences en matière de formation, le salaire et bien plus encore.

### Recherche par mot-clé(s)

Recherchez un profil de carrière en saisissant un ou plusieurs mots-clés du titre du poste ou en saisissant le numéro CNP à quatre chiffres. ⓘ

### Recherche par AZ

Utilisez la recherche de profils AZ pour trouver des profils de carrière classés par ordre alphabétique par titre.



### Career Search Tool

Search, explore and compare up to 500 career opportunities. Filter them based on your career preferences.



### Career Transition Tool

Find out what careers you may be able to transition to based on your current occupation.



### Career Discovery Quizzes

Take up to six career and personality quizzes to learn more about yourself and help find the careers that fit you best.



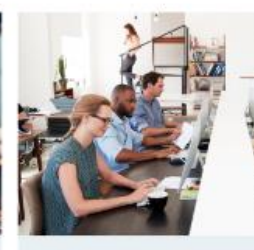
### Career Videos

Discover the career of your dreams with over 160 videos highlighting careers throughout B.C.



### Outil de recherche de carrière

Recherchez, explorez et comparez jusqu'à 500 opportunités de carrière. Filtrez-les en fonction de vos préférences professionnelles.



### Outil de transition de carrière

Découvrez vers quelles carrières vous pourriez évoluer en fonction de votre profession actuelle.



### Quiz de découverte de carrière

Répondez à six quiz sur votre carrière et votre personnalité pour en savoir plus sur vous-même et vous aider à trouver les carrières qui vous conviennent le mieux.



### Vidéos de carrière

Découvrez la carrière de vos rêves avec plus de 170 vidéos mettant en lumière les carrières à travers la Colombie-Britannique.



## 2022 Forecast Summary

- **Over 1 million total job openings are expected between 2022 and 2032, due to:**
  - Growth in health care jobs as the population ages.
  - Increase in tech jobs due to accelerating technological growth.
  - Higher immigration levels.
- **Mid-career professionals are the fastest growing and will make up the largest share of labour force participants.**
- **80% of jobs will require post-secondary education and training.**
- **Annual employment growth will occur in all regions of the province.**

## Résumé des prévisions pour 2022

- **Plus de 1 million de postes à pourvoir entre 2022 et 2032 :**
  - Augmentation du nombre d'emplois en santé en raison du vieillissement de la population
  - Augmentation du nombre d'emplois en technologies en raison de la croissance technologique
  - Hausse des niveaux d'immigration
- **Les professionnel-les en milieu de carrière sont la tranche de population qui connaît la plus forte croissance et constituera la plus grande part de la main-d'œuvre**
- **80 % des emplois exigeront une formation postsecondaire ou professionnelle**
- **La croissance annuelle de l'emploi se fera ressentir dans toutes les régions de la province.**

## QUESTIONS?

- Full details of the forecast available at: [2022 - 2032 Labour Market Outlook Report](#)
- Any feedback that you can provide us with would be appreciated so that we can incorporate it into the next Labour Market Outlook forecast.
- Please send feedback to: Jackie Storen at [Jackie.storen@gov.bc.ca](mailto:Jackie.storen@gov.bc.ca)

## DES QUESTIONS?

- Pour accéder aux prévisions détaillées : [Perspectives du marché du travail de la Colombie-Britannique, 2022 à 2032](#)
- N'hésitez pas à nous faire part de vos commentaires afin que nous puissions les intégrer dans les prochaines perspectives du marché du travail.
- Veuillez faire parvenir vos commentaires à Jackie Storen à [Jackie.storen@gov.bc.ca](mailto:Jackie.storen@gov.bc.ca).



# B.C.'s Labour Market Outlook: 2022 Edition

## Overview

Whether you are looking for your first job, coming back to the workforce after an absence or switching careers to achieve your professional goals, you'll want to know what opportunities will be in our province. The British Columbia Labour Market Outlook can help.

The 2022 edition provides a 10-year forecast of the flow of supply and demand for labour in the province, covering the period 2022 to 2032. It reflects today's demographic and industry trends, the ongoing recovery from the pandemic and other wide-ranging economic developments that shape the modern workplace. The report forecasts job openings across 64 industries, 500 occupations and seven regions providing British Columbians with the knowledge required to make informed decisions on careers, hiring, training and education.

[View the full report \(PDF\) for details.](#)



## Did you know?

- B.C. is expected to have 1,017,000 job openings between 2022 and 2032.
- Nearly 80 per cent of these job openings typically require some form of post-secondary education or training.
- A little over 60 per cent of these future job openings will be to replace workers leaving the labour force, mainly through retirements.
- Employment is at a record high in B.C. and the unemployment rate is near a historical low.
- Employers face challenges finding enough trained workers.
- Job seekers need to expand their skills and competencies as jobs continue to evolve.
- 636,000 workers will leave the workforce over the coming decade and only 474,000 young people will enter the workforce to replace them.
- New residents will fill most of the remaining jobs, but B.C. will still need over 82,000 additional workers to meet the demand.

# Perspectives du marché du travail de la Colombie-Britannique : édition 2022

## Aperçu

Que vous soyez à la recherche de votre premier emploi, que vous reveniez sur le marché du travail après une absence ou que vous changiez de carrière pour atteindre vos objectifs professionnels, vous voudrez savoir quelles seront les opportunités dans notre province. Les Perspectives du marché du travail de la Colombie-Britannique peuvent vous aider.

L'édition 2022 fournit une prévision sur 10 ans du flux de l'offre et de la demande de main-d'œuvre dans la province, couvrant la période de 2022 à 2032. Elle reflète les tendances démographiques et industrielles actuelles, la reprise en cours après la pandémie et d'autres développements économiques de grande envergure, qui façonnent le lieu de travail moderne. Le rapport prévoit des ouvertures d'emploi dans 64 secteurs, 500 professions et sept régions, fournissant aux Britannico-Colombiens les connaissances nécessaires pour prendre des décisions éclairées en matière de carrière, d'embauche, de formation et d'éducation.

[Consultez le rapport complet \(PDF\) pour plus de détails.](#)



## Saviez-vous?

- La Colombie-Britannique devrait avoir 1 017 000 possibilités d'emploi entre 2022 et 2032.
- Près de 80 pour cent de ces offres d'emploi nécessitent généralement une forme d'éducation ou de formation postsecondaire.
- Un peu plus de 60 pour cent de ces futurs débouchés d'emploi viseront à remplacer les travailleurs qui quittent le marché du travail, principalement à la suite de départs à la retraite.
- L'emploi atteint un niveau record en Colombie-Britannique et le taux de chômage est proche d'un creux historique.
- Les employeurs ont du mal à trouver suffisamment de travailleurs qualifiés.
- Les demandeurs d'emploi doivent développer leurs aptitudes et leurs compétences à mesure que les emplois continuent d'évoluer.
- 636 000 travailleurs quitteront le marché du travail au cours de la prochaine décennie et seuls 474 000 jeunes entreront sur le marché du travail pour les remplacer.
- Les nouveaux résidents occuperont la plupart des emplois restants, mais la Colombie-Britannique aura encore besoin de plus de 82 000 travailleurs supplémentaires pour répondre à la demande.

[Pour connaître les principaux points saillants du rapport, consultez l'infographie de deux pages \(PDF\).](#)

## Appendix: Key Definitions

**Employment:** the average number of people working each year.

**Expansion job openings:** the net number of new job positions created in the economy.

**Replacement job openings:** the net number of people permanently leaving the labour force, mainly due to retirement or death.

**Total job openings:** the sum of expansion and replacement job openings.

**10-year forecast job openings:** the sum of job openings over the 10-year forecast period 2022 to 2032.

## Annexe : Définitions importantes

**Emploi :** nombre moyen de personnes travaillant chaque année.

**Possibilités d'emploi projetées :** nombre net de nouveaux postes créés dans l'économie.

**Offres d'emploi de remplacement :** nombre net de personnes quittant définitivement la population active, principalement pour cause de retraite ou de décès.

**Total d'offres d'emploi :** total des possibilités d'emploi projetées et des offres d'emploi de remplacement.

**Prévisions sur 10 ans des offres d'emploi :** total des offres d'emploi selon les prévisions sur 10 ans, de 2022 à 2032.



Thank You  
Merci

